



Universitas
Sumatera Utara



Transformation
Towards the Ultimate

LAKIP

FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA

TAHUN
2023



Laporan
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah

Kata Pengantar

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara tahun 2023 adalah pertanggungjawaban Fakultas Vokasi USU kepada *stakeholder* sekaligus sebagai informasi bagi pengelola tentang keadaan dan kemajuan yang telah dicapai selama tahun 2023.

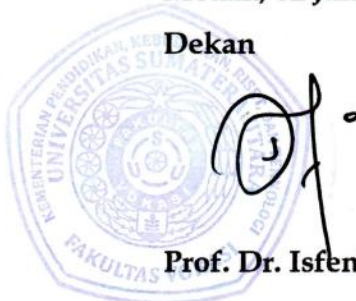
Acuan yang digunakan dalam penyusunan LAKIP ini adalah hasil implementasi rencana/kegiatan dan perkiraan kebutuhan anggaran dana untuk pelaksanaan kegiatan tahun 2023 yang diturunkan dari Program Kerja Fakultas Vokasi USU 2023. Format laporan ini mengacu kepada Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) seperti disyaratkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia di dalam surat Wakil Rektor IV Nomor: 20260/UN5.1.R4/KPM/2023 perihal Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2023.

Di dalam laporan ini diuraikan Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Sasaran dan Program yang kemudian dilanjutkan dalam lampiran. Laporan Akuntabilitas Kinerja yang disajikan dalam bentuk format isian Rencana Strategis (format RS), Rencana Kerja Tahunan (format RKT), Pengukuran Kinerja Kegiatan (format PKK), serta Pengukuran Pencapaian Sasaran (format PPS).

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat kepada pihak yang berkepentingan, khususnya Fakultas Vokasi USU.

Medan, 02 Januari 2023

Dekan



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, S.E., M.E

Daftar Isi

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	vi
Ikhtisar Eksekutif	vii
A. Jatidiri, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	vii
B. Kemahasiswaan.....	viii
C. Dosen dan Tenaga Pendukung	ix
D. Kurikulum.....	x
E. Sarana dan Prasarana	xi
F. Pendanaan.....	xi
G. Tata Pamong	xi
H. Pengelolaan Program	xii
I. Proses Pembelajaran	xiii
J. Suasana Akademik	xiii
K. Informasi	xiv
L. Sistem Jaminan Mutu	xiv
M. Penelitian, Publikasi, Tesis dan Pengabdian Kepada Masyarakat	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum Organisasi	1
B. Dasar Hukum	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
D. Tugas Pokok dan Fungsi Unit Layanan Terpadu	7
E. Isu-isu Strategis dan Peran Strategi Organisasi.....	7
F. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	1
A. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi.....	1
B. Strategi Pengembangan, Program Kerja dan Kebijakan Organisasi	2
C. Perjanjian Kinerja Organisasi	9
D. Rencana Strategis Organisasi	13

E.	Program Prioritas Organisasi	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....		22
A.	Capaian Kinerja Organisasi	22
B.	Realisasi Anggaran Organisasi	24
C.	Inovasi, Penghargaan dan Program <i>Crosscutting/Collaborative</i>	36
BAB IV PENUTUP.....		76
LAMPIRAN.....		77

Daftar Tabel

Tabel 1 Jumlah Mahasiswa Diterima dan Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2023	ix
Tabel 2 Isu – Isu Strategis dan Peran Strategi Fakultas Vokasi USU	7
Tabel 3 Jumlah Kerja Sama Moa Fakultas Vokasi Tahun 2022 - 2023	15
Tabel 4 Jumlah Kerja Sama IA Fakultas Vokasi Tahun 2022 – 2023	15
Tabel 5 Strategi Pengembangan dan Kebijakan Organisasi Fakultas Vokasi 2023	3
Tabel 6 RKA Pengembangan Program Kerja Fakultas Vokasi USU 2023	5
Tabel 7 Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan World Class University	9
Tabel 8 Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)	11
Tabel 9 Rencana Kinerja Fakultas Vokasi tahun 2023 Mengacu Kepada Renstra Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara 2020-2024	13
Tabel 10 Kontrak Kinerja Dekan dengan Program Studi Fakultas Vokasi Tahun 2023	18
Tabel 11 Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan World Class University	23
Tabel 12 Perbandingan Besarnya Target dan Realisasi Penerimaan dan Pengeluaran Fakultas Vokasi USU Tahun anggaran 2023	24
Tabel 13 Data Pagu dan Realisasi Keluaran Fakultas Vokasi USU Tahun Anggaran 2023	25
Tabel 14 Efisiensi RO pada Satuan Kerja Fakultas Vokasi	31
Tabel 15 Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Talenta 2023 Fakultas Vokasi USU	36

Tabel 16 Daftar Penelitian Dosen Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2023	39
Tabel 17 Daftar Nama Dosen yang Lolos Penelitian Equity 2023 Fakultas Vokasi USU	40
Tabel 18 Daftar Nama yang Lolos Pengabdian Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2023.....	40
Tabel 19 Data Sinta, Patent dan Hak Cipta Dosen Homepage Vokasi 2023.....	42
Tabel 20 Data Publikasi Nasional Tahun 2023 Fakultas Vokasi	48
Tabel 21 Data Publikasi Internasional Terindeks Scopus Tahun 2023 Fakultas Vokasi	51
Tabel 22 Daftar MoA Fakultas Vokasi USU Tahun 2022 - 2023.....	61
Tabel 23 Data Kerja Sama IA (Implementation Arrangement) Fakultas Vokasi USU 2022 - 2023	64

Daftar Gambar

Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara.....	4
--	---

Ikhtisar Eksekutif

A. Jatidiri, Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara (USU) tidak terlepas dari sejarah berdirinya Universitas Sumatera Utara sebagai instansi induk. Universitas Sumatera Utara (atau dikenal dengan USU) didirikan oleh Yayasan Universitas Sumatera Utara pada tanggal 4 Juni 1952. Yayasan ini dipelopori oleh Gubernur Sumatera Utara untuk memenuhi keinginan masyarakat Sumatera Utara khususnya dan masyarakat Indonesia pada umumnya. Yayasan diurus oleh Dewan Pimpinan yang diketuai langsung oleh Gubernur Sumatera Utara, dengan susunan sebagai berikut: Abdul Hakim (Ketua), Dr. T. Mansoer (Wakil Ketua), Dr. Soemarsono (Sekretaris / Bendahara), Ir. R. S. Danunagoro, Drh. Sahar, Drg. Oh Tjie Lien, Anwar Abubakar, Madong Lubis, Dr. Maas, J. Pohan, Drg. Barlan dan Soetan Pane Paruhum (Anggota).

Berdasarkan Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 pada pasal 16 (1) Pendidikan Vokasi merupakan Pendidikan Tinggi program diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program sarjana terapan; pasal 16 (2) Pendidikan Vokasi sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1) dapat dikembangkan oleh Pemerintah sampai program magister terapan atau program doktor terapan (3) Pembinaan, koordinasi dan pengawasan Pendidikan vokasi berada dalam tanggung jawab Kementrian. Selanjutnya berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022, **Fakultas Vokasi secara resmi didirikan di Universitas Sumatera Utara.** Berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 2040/UN5.1.R/SK/TPM/2022 tanggal 19 Agustus 2022, menetapkan perpindahan Program Studi Diploma III dan Laboratorium dari Fakultas asal (FIB, FEB, FMIPA, FF, FISIP) ke Fakultas Vokasi.

Sejalan dengan visi Universitas Sumatera Utara (yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara) yaitu “Menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia global”, maka visi Fakultas Vokasi adalah seperti yang diuraikan di bawah ini. **VISI Fakultas Vokasi USU** adalah “Menjadi pusat Pendidikan vokasi terkemuka yang menghasilkan sumber daya

manusia unggul dan mampu bersaing dalam tataran dunia industri global”. Manakala **MISI Fakultas Vokasi USU** adalah (a). Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada kompetensi yang selaras dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja yang terus berkembang; (b). Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian tinggi dan berstandar internasional yang dapat mendukung pertumbuhan industri nasional untuk mampu bersaing dalam tataran *industry* global; (c). Melaksanakan, mengembangkan, dan meningkatkan pendidikan, penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam bidang vokasi dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu vokasi yang unggul, yang bermanfaat bagi dunia industri.

Tujuan Fakultas Vokasi USU adalah (a). Menyelenggarakan pendidikan tinggi terapan pada jenjang diploma, sarjana, magister, doktor terapan yang unggul, bermartabat, memiliki tata kelola yang baik sehingga mampu menghasilkan lulusan profesional yang diterima dan diakui kompetensinya oleh dunia kerja baik nasional maupun internasional; (b). Menyelenggarakan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat berbasis aplikasi didukung dengan sumber daya manusia sebagai penyelenggara pendidikan yang terampil, profesional, kompeten dan tersertifikasi; (c). Menyelenggarakan sistem manajemen administrasi yang baik: akademik, keuangan, sumber daya manusia (SDM) maupun pengelolaan aset yang tertib, efisien, efektif, dan akuntabel; (d). Menyelenggarakan jaringan kerjasama dengan pemerintah, institusi pendidikan, dan para pengguna lulusan baik nasional maupun internasional. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan berdasarkan kepada hasil Evaluasi Diri, maka **sasaran strategis Fakultas Vokasi USU** adalah (a) Menjadi Pendidikan Vokasi yang unggul dan bertaraf internasional pada bidang aplikasi yang spesifik; (b). Menghasilkan lulusan yang siap pakai dan memiliki kompetensi sesuai bidangnya dengan waktu tunggu untuk mendapat pekerjaan rata-rata 3 bulan; (c). Menghasilkan hilirisasi penelitian dan pengabdian masyarakat yang siap diaplikasikan oleh pemangku kepentingan.

B. Kemahasiswaan

Sistem seleksi untuk menjadi mahasiswa Fakultas Vokasi USU dilakukan dengan ketat melalui jalur seleksi SNBP (Seleksi Nasional Berdasarkan Prestasi), SNBT (Seleksi Nasional Berbasis Tes), Mandiri bagi siswa-siswa yang unggulan dari

masing-masing sekolah lanjutan tingkat atas dari seluruh Sumatera dan Indonesia. Dalam pelaksanaan pembelajaran, fakultas memberikan pelayanan yang bersifat akademik, informasi dan bimbingan karir selain dilakukan fakultas juga bimbingan karir dilakukan oleh Pusat Jasa Ketenagakerjaan (PJK) USU. Fakultas Vokasi USU sebagai lembaga pendidikan mengelola dan mengembangkan program-program pendidikan Vokasi, untuk memenuhi tuntutan masyarakat. Penerimaan mahasiswa di Fakultas Vokasi untuk Prodi Vokasi dilakukan satu (1) kali setiap tahunnya yaitu pada Semester Gasal. Penerimaan mahasiswa Pada tahun 2023 jumlah mahasiswa yang terdaftar pada Fakultas Vokasi USU dari semua program studi diploma tersebut sebanyak 2.851 orang, sedangkan jumlah mahasiswa baru yang diterima sebanyak 1.013 orang seperti terlihat pada Tabel berikut ini.

Tabel 1 Jumlah Mahasiswa Diterima dan Jumlah Mahasiswa Terdaftar pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2023

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah Mahasiswa	
		T.A 2023/2024	Terdaftar (Aktif)
1.	Prodi D-III Kimia	26	150
2.	Prodi D-III Statistika	99	226
3.	Prodi D-III Metrologi dan Instrumentasi	60	172
4.	Prodi D-III Fisika	18	114
5.	Prodi D-III Teknik Informatika	121	256
6.	Prodi D-III Perpustakaan	46	149
7.	Prodi D-III Bahasa Inggris	79	213
8.	Prodi D-III Perjalanan Wisata	100	234
9.	Prodi D-III Bahasa Jepang	49	82
10.	Prodi D-III Keuangan	99	282
11.	Prodi D-III Akuntansi	100	239
12.	Prodi D-III Kesekretariatan	70	243
13.	Prodi D-III Administrasi Perpajakan	100	359
14.	Prodi D-III Analisis Farmasi dan Makanan	46	132
Total			2.851

Sumber: Biro Akademik USU (2023)

C. Dosen dan Tenaga Pendukung

Sumber daya manusia (SDM) Fakultas Vokasi USU, dikelompokkan menurut fungsi dan status yaitu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Tenaga pendidik

adalah dosen yang berstatus dosen tetap PNS, dosen tetap non PNS dan Dosen tidak Tetap Non PNS, sedangkan tenaga kependidikan adalah tenaga pendukung yang berstatus PNS ataupun non-PNS. Sistem perekrutan dosen menggunakan pencapaian akademik terbaik sebagai salah satu kriteria. Selain persyaratan administrasi seperti IPK, kemampuan bahasa Inggris, tes potensi akademik, calon juga diseleksi melalui proses wawancara dan presentasi (*micro teaching*). Manakala sistem perekrutan pegawai dilakukan sesuai kebutuhan dengan mempertimbangkan kemampuan dan wawancara.

Pada awal tahun 2023 Fakultas Vokasi USU didukung oleh 38 dosen berstatus PNS (S2=31; S3=7) dan 27 dosen berstatus non PNS (S2=24; S3=3). Diantara 65 orang dosen tersebut, 1 orang Guru Besar, 14 orang Lektor Kepala, 22 orang Lektor, 29 orang Asisten Ahli, 5 orang Tenaga Pengajar, dan diluar daripada itu Fakultas Vokasi USU juga mempunyai Dosen Tidak tetap Non PNS sebanyak 6 orang dan Dosen Luar Biasa sebanyak 3 orang. Di tahun 2023, sebanyak 3 orang dosen PNS memasuki masa purna bakti. Beban kerja dosen tetap ditentukan oleh pimpinan fakultas berdasarkan SK Dirjen Dikti No. 48/DJ/Kep/1993, yaitu minimal 12 SKS per semester setara dengan 36 jam per minggu selama satu semester. Kinerja dosen dievaluasi setiap semester dengan mewajibkan dosen membuat laporan BKD setiap akhir semester. Manakala untuk kinerja pengajaran, penelitian dan pengabdian juga dilakukan dengan melakukan evaluasi terhadap SKP tahunan. Selain dosen pelaksanaan proses pembelajaran juga dilengkapi dengan tenaga pendukung yang berjumlah 47 orang yang terdiri dari Pegawai PNS 11 orang, Pegawai Tetap Non PNS 12 orang, dan Pegawai Tidak Tetap Non PNS 21 orang yang bekerja sebagai tenaga administrasi, teknisi, juru mudi, kebersihan. Selain itu dibantu oleh 3 orang tenaga keamanan dari satpam USU.

D. Kurikulum

Rancangan dan isi kurikulum telah disesuaikan dengan visi, misi, sasaran, dan tujuan dari fakultas maupun universitas, yang tercermin dari uraian tiap mata kuliah maupun pendekatan atau metodologi yang digunakan dalam melaksanakan proses pembelajaran. Rancangan, sistem, dan implementasi kurikulum telah sesuai dengan tuntutan kebutuhan stakeholders yaitu dengan cara selalu mengkaji permasalahan yang ada di lapangan kemudian dicoba dan diperkenalkan kepada mahasiswa. Pada tahun 2023 terdapat kurikulum yang dipergunakan pada Fakultas Vokasi yang berbasis KKNI OBE (Outcome Based Education).

E. Sarana dan Prasarana

Pada awal tahun 2023 Fakultas Vokasi terdiri dari 2 (dua) Gedung. Gedung A merupakan gedung yang terdiri dari gedung perkantoran, aula, administrasi akademik, administrasi SDM dan keuangan, administrasi kemahasiswaan dan kealumnian, administrasi P2KM. Gedung B merupakan gedung yang terdiri dari ruang ketua program studi dan sekretaris program studi, laboratorium dan ruang perkuliahan.

F. Pendanaan

Sistem pengelolaan keuangan dikelola oleh Dekan dibantu oleh Wakil Dekan II, Kabag. Tata Usaha, Kasubag. Kepegawaian dan Keuangan serta Bendahara dan Juru Bayar. Dana yang dikelola oleh fakultas merupakan anggaran yang berasal dari dana non Penerimaan Negara Bukan Pajak (Non PNBP) yang dananya telah ditetapkan pagunya oleh Biro Perencanaan USU. Sedangkan anggaran lainnya dikelola langsung oleh USU. Penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) setiap tahunnya dirancang oleh Fakultas melalui Musrenbang (Musyawarah Perencanaan dan Pengembangan) dengan mengundang para pengelola Program Studi. Selanjutnya RKA diajukan ke pimpinan Universitas untuk dimusyawarahkan dan diputuskan sesuai pagu yang ditetapkan.

G. Tata Pamong

Sejak Universitas Sumatera Utara telah berubah status menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 Tanggal 28 Februari 2014 Tentang Statuta Universitas Sumatera Utara. Untuk melaksanakan otonomi Universitas Sumatera Utara sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Universitas Sumatera Utara telah menetapkan Sistem Pengelolaan Universitas Sumatera yang termaktub dalam Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Sumatera Utara Nomor 16 Tahun 2016.

Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara:

Struktur organisasi Fakultas Vokasi merujuk pada surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022 perihal Pendirian Fakultas Vokasi di Universitas Sumatera Utara. Fakultas Vokasi USU sebagai unsur pelaksana akademik, maka tingkat kepemimpinan terdiri atas Pimpinan Fakultas

(Dekan, Wakil Dekan-I, Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni; Wakil Dekan- II, Bidang Administrasi, Keuangan, SDM dan Aset; Wakil Dekan-III, Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama), Pimpinan Program Studi dan Pimpinan bidang.

Unsur Pimpinan baik Pimpinan Fakultas (Dekan), Pimpinan Program studi, dan Kepala Laboratorium dipilih melalui dukungan oleh seluruh dosen atau dosen di lingkungan bidang. Kriteria, prosedur dan prosesnya, serta penetapan/pengangkatan, dan pemberhentian diatur berdasarkan Surat Keputusan Rektor. Pada tahun 2022 terjadi pelantikan pimpinan fakultas yang baru dimulai dari dekan, wakil dekan, ketua dan sekretaris prodi dan kepala laboratorium.

Dekan dibantu oleh Wakil Dekan bersifat akomodatif dan mempunyai komitmen terhadap pelaksanaan tugas fakultas yang meliputi pendidikan, penelitian, pengabdian, kemahasiswaan, dan pengembangan organisasi sesuai rencana strategis (Renstra) yang dibuat fakultas. Selain pengelolaan Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Vokasi USU juga mempunyai tugas untuk membina pendidikan Diploma Vokasi dari perguruan tinggi yang berada di Sumatera Utara. Kualitas Fakultas Vokasi dipertahankan melalui Gugus Jaminan Mutu (GJM) dan Gugus Kendali Mutu (GKM) sesuai kebijakan Jaminan Mutu yang dijalankan oleh Universitas.

H. Pengelolaan Program

Kegiatan proses belajar mengajar diselenggarakan di bawah koordinasi Fakultas dan program studi serta bidang dengan melibatkan dosen secara efisien, efektif dan kompeten. Kegiatan yang menjadi tanggung jawab fakultas secara penuh koordinatif ialah dalam:

1. Penyediaan sarana dan prasarana.
2. Penyusunan jadwal perkuliahan dan penggunaan fasilitas.
3. Pengawasan perkuliahan.
4. Pengaturan dan implementasi honorarium.

Masing-masing program studi/bidang harus melaksanakan kegiatan akademiknya berdasarkan rencana yang telah diusulkan dari masing-masing program studi/bidang, dan ditetapkan oleh fakultas dalam rencana kerja persemester dan tahunan. Dengan demikian penggunaan sumber daya dapat dilakukan dengan efisien dan efektif.

I. Proses Pembelajaran

Proses pembelajaran secara garis besar kegiatan belajar-mengajar meliputi kegiatan untuk mengajarkan teori, praktikum, praktik lapangan dan penelitian. Strategi dan metode pengajaran teori telah berubah dari paradigma *teaching* ke *learning*. Pelaksanaan pengajaran ini bisa berupa pembelajaran aktif seperti diskusi kelompok, dan belajar berdasarkan masalah. Untuk praktikum dan praktik lapangan, beragam strategi digunakan seperti pembuktian teori di dalam praktik, demonstrasi, studi kasus, dan lain lain. Keberagaman strategi dan metode pengajaran disebabkan oleh tujuan yang ditetapkan untuk tiap mata kuliah bukan untuk mendapatkan pengetahuan saja (tahap kognitif rendah), tetapi juga untuk mencapai tujuan belajar yang lebih tinggi yaitu pemecahan masalah (analisis, sintesis, dan evaluasi). Kesesuaian strategi dan metode dengan tujuan dapat dilihat melalui RPS dan SAP. Dimana pada tahun 2023 Fakultas Vokasi menerapkan kurikulum baru yaitu *outcome base education* (OBE) yang menggunakan metode pembelajaran berdasarkan *case study* dan *project base learning*. Berbagai media pembelajar online digunakan untuk mendukung proses pembelajaran di Fakultas Vokasi seperti *e-learning*, *zoom*, *google meet*, *microsoft teams* dan sebagainya. Fakultas Vokasi juga melakukan revitalisasi kurikulum secara dinamis dan berkesinambungan tanpa terlepas dari sistem regulasi di Indonesia serta tuntutan perkembangan keilmuan dan sesuai dengan kebutuhan Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA) agar tetap sejajar dengan perguruan tinggi ternama di Indonesia dan dunia. Selain itu, untuk menjawab kebutuhan IDUKA akan transformasi/membuka prodi dengan jenjang sarjana terapan dan selanjutnya akan dibuka magister dan doktor terapan. Hal ini disebabkan karena IDUKA membutuhkan sarjana terapan yang siap pakai. Terjadinya perubahan kebijakan Kemendikbud saat ini, mewajibkan USU untuk mempersiapkan diri guna mengakomodir konsep Merdeka Belajar – Kampus Merdeka untuk dilaksanakan bagi setiap prodi.

J. Suasana Akademik

Dalam komponen sarana dan prasarana disebutkan sejumlah ruangan kuliah bisa digunakan mahasiswa dan dosen untuk melaksanakan berbagai kegiatan akademik, kegiatan pembelajaran, dan kegiatan akademik lain. Demikian juga tersedianya prasarana berupa laboratorium dan perpustakaan, keduanya merupakan prasarana yang sangat signifikan untuk mendorong perkembangan dan

kegiatan akademik/profesional. Keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam pemanfaatan laboratorium dan perpustakaan serta banyaknya penelitian dosen dan mahasiswa di laboratorium melibatkan mahasiswa merupakan hal yang sangat mendukung adanya suasana akademik karena mahasiswa dan dosen berdiskusi langsung dengan dosen di laboratorium. Selain itu Fakultas Vokasi juga aktif untuk membangun atmosfir akademik pembelajaran melalui berbagai kegiatan seperti seminar, webinar, kuliah umum, kompetisi, expo, dan gathering antara alumni, mahasiswa, serta industri.

K. Informasi

Sistem informasi direalisasikan dengan mengadakan sarana dan prasarana yang berupa buku, jurnal, akses internet, dan lain-lain yang disediakan oleh USU. Selain yang terdapat di Fakultas, informasi-informasi tersebut dapat diakses di perpustakaan universitas maupun yang ada di fakultas lain dilingkungan USU. Sistem internet dengan berlangganan jurnal internasional online yakni ProQuest telah tersedia. Fasilitas ini dapat mengakses sebanyak sekitar 14.433 jurnal untuk semua bidang. Semua fasilitas ini diselenggarakan oleh universitas melalui perpustakaan USU. Selain itu Sistem informasi yang digunakan oleh USU sudah terintegrasi mulai dari SIM SDM, SIMPEL, SIMABDIMAS, SIA, SIM RKA dan Sistem lainnya yang mendukung jalannya kegiatan organisasi.

Pada tahun 2023 untuk meningkatkan pelayanan administrasi berupa ASA (Aplikasi Satu Atap) dan e-office, Layanan ASA merupakan layanan administrasi bagi mahasiswa yang menangani lebih dari 20 jenis layanan yang bisa dimanfaati oleh mahasiswa. Selain itu Fakultas Vokasi juga mengaktifkan humas sebagai tim yang melakukan publikasi dan menyebarkan informasi terkait kegiatan yang dilakukan di Fakultas melalui Website (<https://vokasi.usu.ac.id/id>), Instagram (<https://www.instagram.com/vokasi.usu/>).

L. Sistem Jaminan Mutu

Peningkatan mutu akademik dilaksanakan pada tingkat universitas oleh Badan Penjamin Mutu (BPM), tingkat fakultas GJM/GKM yang dikoordinasikan oleh Dekan sebagai Penanggung Jawab GJM/GKM. Pada tahun ini, Fakultas Vokasi saat ini sebanyak 3 Prodi terakreditasi unggul, 1 prodi terakreditasi A, 8 prodi terakreditasi baik sekali dan 2 Prodi terakreditasi B. Fakultas Vokasi USU

mempunyai program studi yang terakreditasi oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) sebagai berikut;

1. Program Studi Diploma III Keuangan terakreditasi Unggul oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 2198/SK/BAN- PT/AK-ISK/Dipl-III/IV/2022 tanggal 5 April 2022
2. Program Studi Diploma III Akuntansi terakreditasi Unggul oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 2552/SK/BAN- PT/AK-ISK/Dipl-III/IV/2022 tanggal 26 April 2022
3. Program Studi Diploma III Kesekretariatan terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1350/SK/BAN- PT/Ak. KP/D3/IV/2023 tanggal 11 April 2023
4. Program Studi Diploma III Administrasi Perpajakan terakreditasi Baik Sekali oleh LAMEMBA Dengan SK Nomor 648/DE/A.5/AR.10/VIII/2023 tanggal 31 Agustus 2023
5. Program Studi Diploma III Perjalanan Wisata terakreditasi B oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1757/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/V/2023 tanggal 10 Mei 2023
6. Program Studi Diploma III Bahasa Inggris terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 4276/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/X/2023 tanggal 17 Oktober 2023
7. Program Studi Diploma III Bahasa Jepang terakreditasi B oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 1817/SK/BAN- PT/Ak.Ppj/D3/V/2023 tanggal 16 Mei 2023
8. Program Studi Diploma III Perpustakaan terakreditasi Unggul dengan nilai 378 oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 3494/SK/BAN-PT/Ak.Ppj/D3/VIII/2023 Tanggal 29 Agustus 2023
9. Program Studi Diploma III Kimia terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan SK Nomor 619/SK/BAN-PT/Ak.KP/D3/II/2023 tanggal 27 Februari 2023

10. Program Studi Diploma III Fisika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan SK Nomor 009/SK/LAMSAMA/Akred/DIII/XII/2022 tanggal 13 Desember 2022
11. Program Studi Diploma III Statistika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Sains Alam dan Ilmu Formal (LAMSAMA) dengan SK Nomor 010/SK/LAMSAMA/Akred/DIII/XII/2022 tanggal 13 Desember 2022
12. Program Studi Diploma III Metrologi dan Instrumentasi terakreditasi Baik Sekali oleh LAM Teknik dengan SK Nomor 0176/SK/LAM Teknik/VD3/VIII/2023 tanggal 21 Agustus 2023
13. Program Studi Diploma III Teknik Informatika terakreditasi Baik Sekali oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM- Infokom) dengan SK Nomor 059/SK/LAM-INFOKOM/Ak/D3/XII/2022 tanggal 14 Desember 2022
14. Program Studi Diploma III Farmasi terakreditasi A oleh Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (LAM-PTKes) dengan SK Nomor 0392/LAM-PTKes/Akr/Dip/VII/2019 tanggal 28 Juli 2019

M. Penelitian, Publikasi, Tesis dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Jumlah dan mutu penelitian yang dilakukan oleh dosen Fakultas Vokasi USU yang dilakukan oleh dosen dengan pendanaan secara pribadi atau dengan memenangkan dana bantuan penelitian baik dari Universitas Sumatera Utara dengan program Talenta atau penelitian hibah DRPM dari Kemenristek Dikti. Publikasi hasil penelitian dilakukan melalui beberapa media ilmiah baik nasional maupun internasional. Diseminasi hasil penelitian dilakukan dengan mempublikasikan dalam jurnal baik nasional yang terakreditasi maupun yang belum, jurnal internasional atau jurnal internasional yang bereputasi, dan seminar/pertemuan ilmiah baik di dalam maupun luar negeri. Pengabdian kepada masyarakat dilakukan secara rutin dalam bentuk penyuluhan, pelatihan, bakti sosial, dan lain-lain baik bersifat ekonomi atau meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Pelaksanaan pengabdian pada masyarakat juga dilakukan dengan menjalin kerja sama dengan lembaga Pemerintah dan swasta. Dana kegiatan pengabdian menggunakan dana bantuan kegiatan yang diberikan oleh Universitas dan juga beberapa kegiatan pengabdian menggunakan dana pribadi dari dosen

yang melaksanakan pengabdian. Selain itu pengabdian dilakukan kerja sama dengan organisasi profesi dan mahasiswa.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Vokasi USU merupakan fakultas ke-17 di lingkungan Universitas Sumatera Utara. Penguatan kualitas pelayanan yang responsif adaptif terhadap perubahan arah dan perkembangan reformasi birokrasi, serta mampu menangkap peluang kerjasama saling menguntungkan dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) secara *link and match*.

Bertolak dari tuntutan masyarakat yang semakin kritis terhadap perguruan tinggi, ditambah dengan perkiraan terhadap ketatnya persaingan dimasa yang akan datang, sejalan dengan semakin cepatnya jalannya roda globalisasi, maka kebutuhan terhadap tenaga kerja yang memiliki kompetensi khusus terus meningkat. Kompetensi ini mencakup kemampuan berbahasa internasional dan penguasaan teknologi informasi untuk menghadapi era revolusi industri 4.0. Di samping itu, minat perusahaan internasional terhadap alumni USU masih harus ditingkatkan sehingga diharapkan pengguna lulusan dapat mengakui USU sebagai universitas berskala internasional, sangat diharapkan oleh para *stakeholder*, sebagai lembaga terdepan dalam pemberdayaan masyarakat, telah melakukan berbagai terobosan untuk terus berbenah untuk memenuhi keinginan *stakeholder* seperti melengkapi semua sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan akademik, melakukan peninjauan dan perubahan kurikulum jika diperlukan, menjalin kerjasama dengan berbagai pihak serta meningkatkan jumlah penelitian, pengabdian. Sejalan dengan itu, Fakultas Vokasi USU juga telah menyusun Rencana Strategis tahun 2020-2024, yang sifatnya untuk menetapkan/menjelaskan wujud baru Fakultas Vokasi USU dimasa depan.

Evaluasi kinerja Fakultas Vokasi USU tahun anggaran 2023 dipandang sangat penting, tidak hanya sebagai bentuk pertanggung jawaban publik, seperti dijelaskan oleh Inpres No.7/1999, tetapi juga untuk mendapatkan landasan pacu yang jelas dalam pelaksanaan program kerja tahun Kelima implementasi Rencana Strategis 2020-2024. Walaupun demikian, pola pengukuran, analisis dan evaluasi kinerja yang dilakukan terhadap pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2023, masih mengacu pada LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) yang berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan dan RB) Nomor 29 Tahun 2010 tanggal 31 Desember 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini adalah laporan mengenai akuntabilitas kinerja Fakultas Vokasi USU untuk tahun anggaran 2023 yang memuat sejarah ringkas Fakultas Vokasi, resume Rencana Strategis 2020-2024, dan akuntabilitas kinerja untuk tahun anggaran 2022.

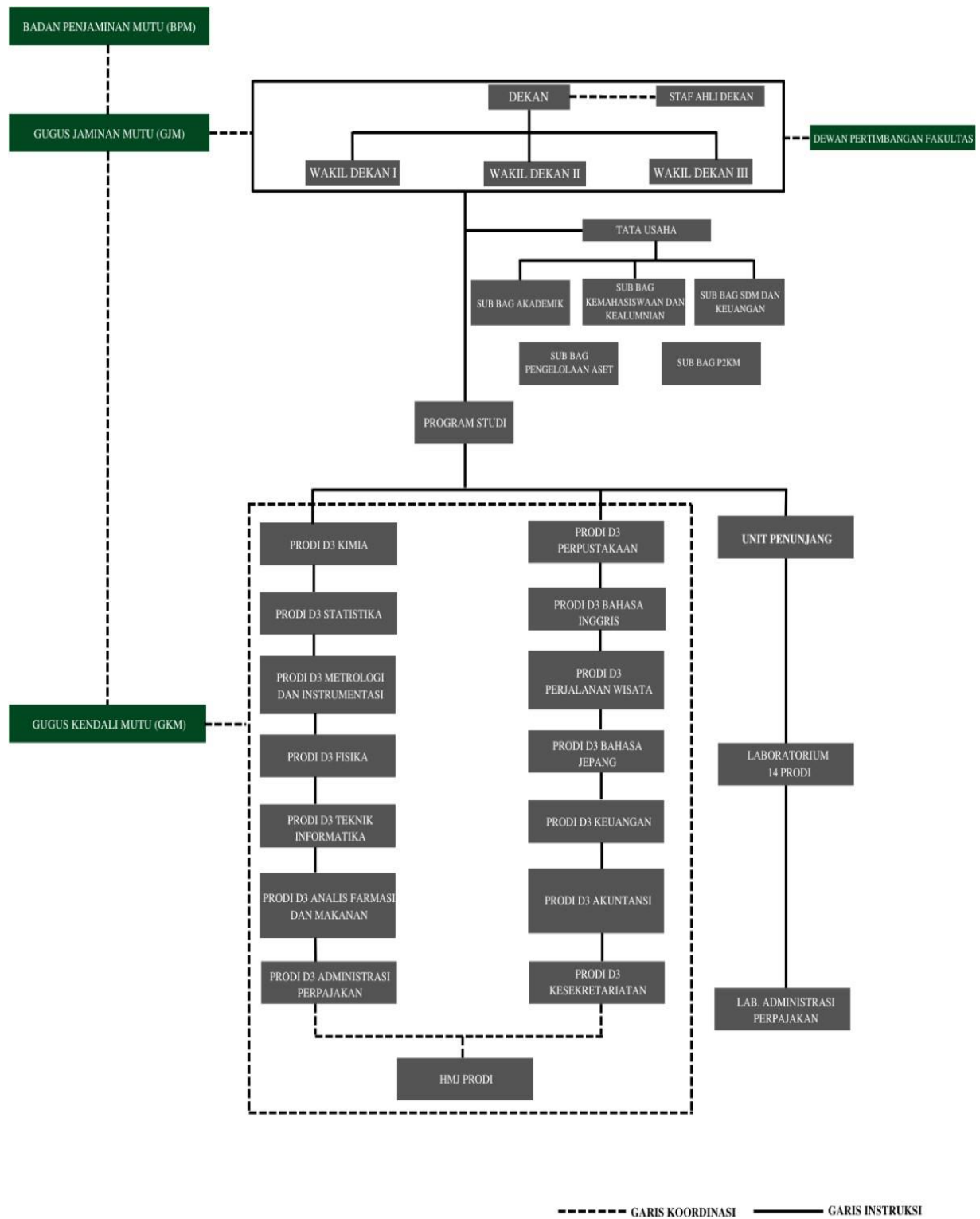
B. Dasar Hukum

Pendidikan Vokasi merupakan Pendidikan Tinggi program diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program sarjana terapan. Pendidikan Vokasi sebagaimana yang dimaksud pada ayat dapat dikembangkan oleh Pemerintah sampai program magister terapan atau program doktor terapan. Pembinaan, koordinasi dan pengawasan Pendidikan vokasi berada dalam tanggung jawab Kementrian. Selanjutnya berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 1491/UN5.1.R/SK/SPB/2022 tanggal 27 Juni 2022, Fakultas Vokasi secara resmi didirikan di Universitas Sumatera Utara. Berdasarkan surat keputusan Rektor USU Nomor: 2040/UN5.1.R/SK/TPM/2022 tanggal 19 Agustus 2022, menetapkan perpindahan Program Studi Diploma III dan Laboratorium dari Fakultas asal (FIB, FEB, FMIPA, FF, FISIP) ke Fakultas Vokasi. Fakultas Vokasi USU memasuki babak baru dalam sejarah keberadaannya, yakni keberhasilan Fakultas dalam menjalankan MISInya dalam rangka mencapai VISInya

tergantung banyak faktor, di antaranya yang paling utama adalah kualitas rencana strategis dan cara penerapan selama masa periode berlangsung. Fakultas Vokasi USU yang memiliki otonomi, harus mampu mengembangkan kapasitasnya untuk mengembangkan organisasinya dalam lingkungan yang terus mengalami perubahan.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Sejak ditetapkan sebagai fakultas, struktur Organisasi Fakultas Vokasi adalah Dekan dengan Wakil Dekan-I, Wakil Dekan-II dan Wakil Dekan-III, dan dilengkapi perangkat non akademik yaitu Kepala Bagian Tata Usaha, Kasubbag. Akademik, Kasubbag. Kepegawaian dan Keuangan, Kasubbag. Umum dan Perlengkapan, Kasubbag Penelitian, Pengabdian dan kerjasama serta Kasubbag Kemahasiswaan dan Alumni. Untuk kelancaran aktivitas sehari-sehari, maka pembagian tugas pegawai yang ada di bawah koordinasi Wakil Dekan II.



Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara

Daftar Nama-Nama Pejabat pada Fakultas Vokasi USU Tahun 2022 - 2026**Pimpinan Fakultas:**

Pejabat Dekan	: Prof. Dr. Isfenti Sadalia, S.E., M.E.
Wakil Dekan I	: Dr. Drs. Muhammad Husni Thamrin, M. Si.
Wakil Dekan II	: Dr. Yasmin Chairunisa Muchtar, S.P., M.B.A.
Wakil Dekan III	: Drs. Gustanto, M. Hum.

Program Studi Diploma Administrasi Perpajakan

Ketua	: Faisal Eriza S.Sos., MSP
Sekretaris	: Drs. Henry Sitorus, M. Si

Program Studi Diploma Akuntansi

Ketua	: Drs. Firman Syarif M.Si., Ak.
Sekretaris	: -

Program Studi Diploma Keuangan

Ketua	: Beby Kendida Hasibuan SE., M.Si.
Sekretaris	: Adika Fajar Putra, SE., M.M

Program Studi Diploma Kesekretariatan

Ketua	: Fivi Rahmatus Sofiyah SE., M.Si.
Sekretaris	: Magdalena Linda Leonita Sibarani SE., M.Si.

Program Studi Diploma Perpustakaan

Ketua	: Hotlan Siahaan S.Sos., M.I.Kom
Sekretaris	: Nur'aini S.Sos., M.IP

Program Studi Diploma Perjalanan Wisata

Ketua	: Koko Sujatmoko SE., M.Si.
Sekretaris	: Solahuddin Nasution, S.E., M. Sp

Program Studi Diploma Bahasa Inggris

Ketua	: Drs. Parlindungan M.Hum.
Sekretaris	: Riko Andika Rahmat Pohan S.S., M.Hum.

Program Studi Diploma Bahasa Jepang

Ketua : Dr. Diah Syafitri Handayani M.Litt (2021-2023)
Sekretaris : Zulnaidi SS., M.Hum. (Alm)
Plt Sekretaris : Nelvita, S.S., M.Hum.

Program Studi Diploma Fisika

Ketua : Dr. Zikri Noer S.Si, M.Si.
Sekretaris : -

Program Studi Diploma Statistika

Ketua : Dr. Drs. Open Darnius M.Sc
Sekretaris : Tulus Joseph Herianto S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma Kimia

Ketua : Drs. Albert Pasaribu M.Sc
Sekretaris : Agung Pratama S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma Metrologi dan Instrumentasi

Ketua : Junedi Ginting S.Si., M.Si.
Sekretaris : Lukman Hakim S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma Teknik Informatika

Ketua : Dra. Normalina Napitupulu M.Sc
Sekretaris : Asima Manurung S.Si., M.Si.

Program Studi Diploma Analisis Farmasi dan Makanan

Ketua : Popi Patilaya, S.Si., M.Sc., Apt.
Sekretaris : Sri Yuliasmi, S.Farm., M.Si., Apt.

Bagian Administrasi:

Kepala Bagian Tata Usaha	: Ngadiman
Kasbbag. Akademik	: Umami Salamah Nasution
Kasubbag. Kepegawaian & Keuangan	: Dewiati Tarigan
Kasubbag. Penelitian, Pengabdian & Kerjasama	: Shanty Aulia Dien
Kasubbag. Umum dan Perlengkapan	: -
Kasubbag. Kemahasiswaan	: Pesta Natalisda Simanjuntak

D. Tugas Pokok dan Fungsi Unit Layanan Terpadu

- a. Unit Layanan Terpadu memiliki tugas :
 1. Menerapkan pelayanan satu pintu.
 2. Melakukan percepatan pelayanan
 3. Deregulasi dalam rangka mempercepat proses pelayanan
 4. Pembangunan dan pengembangan penggunaan teknologi informasi dalam pelayanan.
- b. Unit Layanan Terpadu memiliki fungsi sebagai penyelenggara pelayanan publik yang memberikan layanan administrasi kepada sivitas akademika dan pemangku kepentingan untuk pendidikan, riset pengabdian kepada masyarakat dan fasilitas infrastruktur lainnya secara cepat, efektif, efisien dan transparan dengan pelayanan prima.

E. Isu-isu Strategis dan Peran Strategi Organisasi

Berdasarkan strategi yang sudah ditetapkan, maka FV USU merancang program kerja yang akan dilaksanakan melalui Desain USU 2020-2024 untuk mencapai berbagai sasaran yang telah ditetapkan, sehingga berbagai program kerja tersebut akan mendekatkan FV USU kepada visinya. Tabel 2 mendeskripsikan isu – isu strategis dan peran strategi FV USU dalam Renstra 2020-2024.

Tabel 2 Isu – Isu Strategis dan Peran Strategi Fakultas Vokasi USU

Sasaran	Strategi	Program Kerja
1. Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi.	1. Memperkuat visi dan komitmen.	a. Sosialisasi dan evaluasi renstra fakultas secara terstruktur. b. <i>Rebranding</i> FV USU dan memanfaatkan mediasosial serta <i>website</i> yang informatif berskala internasional. c. Peningkatan kapasitas dan kapabilitas GJM/GKM menuju internasionalisasi. d. Mencapai akreditasi tertinggi

Sasaran	Strategi	Program Kerja
		untuk seluruh program studi di bawah FV USU. e. Memperkuat kapasitas Prodi menuju internasionalisasi dengan pemanfaatan kerjasama internasional.
2. Terbangunnya sistem tata laksana <i>good university governance</i> yang mendapat pengakuan internasional secara berkesinambungan.	2. Merestruktur dan membangun tatakelola lembaga.	a. Merestruktur dan mereorganisasi unit di lingkungan FV USU. b. Membangun pengelolaan FV USU berbasis E-office. c. Membangun sistem penilaian kinerja yang terstruktur dan terstandarisasi. d. Mengembangkan kelas berbahasa Inggris di lingkungan FV USU.
3. Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual di berbagai negara.	3. Meningkatkan inovasi dan kreativitas.	a. Mendirikan Pusat Penelitian Vokasi (Puslit EBIS) dan <i>Research Group</i> Prodi b. untuk meningkatkan partisipasi dan kualitas penelitian dosen. c. Memfasilitasi penulisan karya ilmiah dan inovasi riset civitas akademika FV USU. d. Memperkuat kerjasama riset internasional dengan e. <i>joint research</i> pada bidang unggulan TALENTA. f. Mengembangkan Pusat Data Terintegrasi dan Pusat Unggulan Inovasi Vokasi. g. Mewujudkan akselerasi dan kerjasama publikasi internasional melalui

Sasaran	Strategi	Program Kerja
		pelatihan dan kesempatan publikasi tulisan dosen. h. Pengembangan <i>Enterprise Kampus</i>.
4. Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik.	4. Mengembangkan pembelajaran unggul bertaraf internasional.	a. Membuka program studi dengan program b. <i>joint degree</i> dan <i>double degree</i>. c. Mengintegrasikan dan memperbaharui mata d. kuliah berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian dalam pembelajaran. e. Memperkuat pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>. f. Mempersiapkan dosen FV USU menjadi anggota asosiasi profesi internasional.
5. Terciptanya keunggulan akademik berbasis TALENTA yang berstandar internasional.	5. Selalu mengedepankan keunggulan akademik TALENTA.	a. Proaktif dalam membangun kerjasama dengan kemitraan dalam rangka pelaksanaan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka. b. Mengembangkan mata kuliah unggulan yang menjadi branding kompetitif dari FV USU sehingga menjadi rujukan dalam negeri maupun internasional. c. Mengembangkan Program Sertifikasi di lingkungan FV USU sebagai barometer unggul.
6. Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi.	6. Mengoptimalkan dan menyempurnakan sistem informasi terintegrasi.	a. Pengembangan sistem pelayanan berbasis sistem informasi kepada civitas akademika. b. Peningkatan layanan <i>paperless</i> dan mengurangi layanan <i>face-to-face</i> untuk kegiatan fakultas.

Sasaran	Strategi	Program Kerja
7. Terwujudnya kampus hijau yang aman, nyaman dan sehat sebagai rumah akademik.	7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas dan menyempurnakan sarana dan prasarana.	a. Revitalisasi infrastruktur sarana dan prasarana berstandar internasional. b. Peningkatan <i>green campus</i> di lingkungan FV USU.
8. Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan.	8. Menciptakan suasana akademik yang kondusif.	a. Mengimplementasikan pemahaman dan penerapan tata nilai BINTANG. b. Mengembangkan dan merevisi kurikulum sesuai standar kurikulum nasional dan internasional (<i>outcome base</i>). c. Membuka mimbar akademik diskusi ilmiah untuk civitas akademika FV USU.
9. Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian kepada masyarakat.	9. Meningkatkan kesadaran terhadap permasalahan yang dihadapi masyarakat.	a. Meningkatkan kemitraan strategis dengan pemerintah dan DUDI / Lembaga untuk mewujudkan desa mandiri. b. Meningkatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian. c. Pengembangan Desa Binaan FV USU. d. Menjalankan kerjasama Tri Dharma dengan mitra institusi internasional.
10. Terciptanya civitas akademika dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global.	10. Meningkatkan kualitas SDM.	a. Memfasilitasi kenaikan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar melalui program percepatan. b. Pengembangan aplikasi SDM untuk mendukung persiapan kenaikan jabatan dosen. c. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan dan dosen melalui pelatihan terutama di bidang bahasa

Sasaran	Strategi	Program Kerja
		asing. d. Memfasilitasi dosen untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi.

F. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

a. Bidang Akademik

Permasalahan yang dihadapi pada bidang Akademik:

a) Pelaksanaan Ujian Tugas Akhir Mahasiswa Program Studi Vokasi

Sejauh ini telah berjalan dengan baik dan lancar karena telah disesuaikan dengan pedoman dan telah disosialisasikan kepada seluruh mahasiswa. Meski ada beberapa kasus ketidaksesuaian jadwal yang diajukan dengan jam kerja yang telah ditetapkan.

b) Pengamprahan jumlah kehadiran mahasiswa pada perkuliahan

Kendala yang kerap terjadi adalah adanya komting maupun dosen pengampu yang membawa pulang Daftar Hadir dan Berita Acara Perkuliahan sehingga proses pengamprahan jumlah kehadiran perkuliahan terhambat.

c) Proses Input Nilai pada DPNA (Daftar perolehan Nilai Akhir)

Mulai semester ganjil 2023/2024, proses input nilai DPNA ke portal SIA telah dilakukan oleh dosen pengampu. Terdapat kendala yaitu sebagian kecil dosen mendelegasikan proses input nilai ini kepada asisten laboratorium yang masih berstatus mahasiswa dan laboran dengan alasan kesibukan dan faktor usia. Untuk masalah ini maka dihimbau kepada dosen untuk mengawasi dan tetap mendampingi pengisian nilai hingga selesai agar tidak terjadi masalah interpretasi dan hal-hal yang tidak diinginkan.

b. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Permasalahan yang dihadapi pada bidang Kemahasiswaan dan Kealumnian :

a) Pengiriman delegasi

Mahasiswa memiliki jadwal kuliah dan praktikum yang padat dan tugas-tugas kuliah dan praktikum lain yang sangat menyita waktu. Sementara itu cukup banyak kegiatan pada tingkat universitas yang harus menghadirkan mahasiswa seperti kuliah tamu, seminar, sosialisasi, informasi umum dari *stakeholder* dan sebagainya. Hal ini menjadi kendala tersendiri dalam mengumpulkan jumlah mahasiswa sesuai dengan permintaan.

b) Pembuatan proposal PKM

Fakultas melalui sub bagian kemahasiswaan dan kealumnian telah mengadakan workshop pembuatan proposal PKM, akan tetapi luaran yang dihasilkan berupa banyaknya mahasiswa yang mengajukan proposal PKM sesuai kaidah belum menunjukkan hasil yang signifikan. Hal ini kemungkinan disebabkan kelangkaan waktu dan keinginan mahasiswa untuk membuat proposal belum cukup termotivasi, dan ditambah dengan kesibukan mahasiswa dalam perkuliahan menjadikan animo pembuatan proposal yang baik dan benar menjadi terabaikan, jika ada proposal yang terkumpul hanya sebatas pemenuhan tugas mata kuliah kewirausahaan.

c) Dana kegiatan Kemahasiswaan

Belum ada tata aturan tentang pemberian dana bantuan kepada mahasiswa. Misalnya berapakah yang harus diberikan kepada mahasiswa yang lomba ditingkat nasional, internasional, delegasi lebih dari satu orang dsb. Pemberian bantuan terkesan masih sangat subjektif dan dana yang diberikan belum memadai untuk mencukupi seluruh kegiatan yang diikuti mahasiswa baik di dalam maupun di luar kota.

d) Keikutsertaan dalam Pilmapres dan seleksi Beasiswa

Kedua kegiatan ini memerlukan perhatian khusus dalam hal penjangkaran calonnya karena padatnya jadwal kuliah, praktikum, responsi, tugas kuliah

dan tugas laboratorium mahasiswa memberi dampak kepada kurangnya jumlah yang mendaftar.

e) *Pendataan tracer study*

Tracer study sudah dilaksanakan secara berkala dan berkesinambungan di Fakultas Vokasi. Namun pendataan *tracer study* terkendala pada jumlah responden yang mengirimkan kembali isian hasil *tracer*. Sehingga perlu dibuat satu sistem yang mengikat lulusan untuk mengisi *tracer study*.

c. **Bidang Keuangan**

Dalam bidang keuangan, masalah yang dihadapi oleh organisasi adalah terjadinya perubahan sistem pelaporan keuangan yang menyebabkan proses keuangan sedikit terkendala. Terdapatnya beberapa kegiatan yang mengalami kendala karena sistem sentralisasi keuangan, proses pengadaan barang dan jasa yang juga sedikit terganggu dan pengadaan barang dan jasa kebanyakan dilakukan pada akhir tahun 2023.

d. **Bidang SDM**

Permasalahan utama yang dihadapi organisasi dalam bidang sumber daya manusia. Saat ini Fakultas Vokasi USU mengalami kekurangan jumlah tenaga pengajar yang signifikan. Hal ini menyebabkan perbandingan antara dosen dan mahasiswa tidak seimbang. Disamping itu permasalahan lain adalah kurangnya tenaga yang mempunyai kelayakan persyaratan untuk menduduki jabatan struktural di fakultas, karena beberapa dosen di Fakultas Vokasi USU dalam 3 tahun kedepan akan memasuki usia pensiun. Hal ini berdampak pada jalannya organisasi. Selain masalah tenaga pendidik, masalah SDM lain yang dihadapi oleh Fakultas Vokasi adalah kurangnya tenaga kependidikan yang mempunyai kemampuan skill tertentu seperti laboran dan teknisi. Rincian status kepegawaian yang ada di Fakultas Vokasi terdiri dari 11 orang Tenaga Kependidikan Tetap PNS, 12 orang Tenaga kependidikan Tetap Non PNS dan 21 orang Tenaga kependidikan Tidak

Tetap Non PNS. Jumlah kekurangan tenaga kependidikan terjadi pada tenaga kependidikan sebagai laboran dan teknisi. Selain itu belum adanya peraturan tentang pengembangan karier bagi tenaga laboran dan teknisi.

e. Bidang Aset dan Pelengkapan

Pada tahun 2023 rencana pembangunan ini telah masuk ke dalam RKA Universitas dan proses kegiatan renovasi ruang perkuliahan sudah dilakukan dimulai pada bulan Agustus 2023 dan telah siap direnovasi pada Desember 2023, dan diharapkan dapat digunakan pada perkuliahan semester ganjil TA 2023/2024. Selain itu masalah yang berkaitan aset dan perlengkapan adalah banyaknya alat-alat mesin terutama mesin laboratorium belum tercukupi, rusak dan memerlukan pemeliharaan dengan segera. Hal ini terjadi karena tidak cukupnya jumlah dana yang dialokasikan untuk perbaikan mesin dan perbaikan gedung di lingkungan Fakultas Vokasi.

f. Bidang Penelitian, Pengabdian Pada Masyarakat dan Kerjasama

a) Bidang Penelitian

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang pesat tidak terlepas dari penelitian yang terus menerus dilakukan oleh perguruan tinggi. Hasil dari penelitian tersebut kemudian diaplikasikan secara luas untuk meningkatkan kesejahteraan umat manusia. Kenyataan ini menjadi tantangan bagi Fakultas Vokasi dan Universitas Sumatera Utara, mengingat sampai dengan saat ini jumlah, mutu dan ketergunaan hasil penelitian masih rendah dan terbatas. Upaya yang harus dilakukan oleh Fakultas Vokasi dan Universitas Sumatera Utara bagaimana cara agar hasil-hasil dari penelitian tersebut yang berbasis keunggulan, kompetitif TALENTA kemudian dapat dimanfaatkan sebagai bahan ajar terdifusi kedalam kegiatan pengabdian masyarakat dan dimanfaatkan oleh industri (hirilisasi).

b) Bidang Pengabdian pada Masyarakat

Dosen dan mahasiswa melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mengimplikasikan logika ilmu pengetahuan dan teknologi yang dimiliki secara langsung pada masyarakat melalui jalinan kerjasama dengan berbagai pihak, namun umumnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat belum signifikan. Permasalahan yang dihadapi oleh organisasi adalah tidak tersedianya SOP yang mengatur kegiatan pengabdian kepada masyarakat, sehingga kedepannya dibuat SOP agar kegiatan pengabdian kepada masyarakat lebih terarah.

Tabel 3 Jumlah Kerja Sama MoA Fakultas Vokasi Tahun 2022 - 2023

Jumlah Kerjasama MoA	
2022	2023
3	16

Tabel 4 Jumlah Kerja Sama IA Fakultas Vokasi Tahun 2022 - 2023

Program Studi	Tahun	
	2022	2023
Keuangan	0	17
Akuntansi	0	6
Kesekretariatan	0	6
Administrasi Perpajakan	0	7
Perjalanan Wisata	1	5
Perpustakaan	2	3
B.Inggris	0	2
B.Jepang	1	1
Fisika	1	2
Kimia	0	8
Statistika	0	4

Program Studi	Tahun	
	2022	2023
Teknik Informatika	0	7
Metrologi dan Instrumentasi	1	26
Analisis Farmasi dan Makanan	0	13
Jumlah	6	107

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Fakultas Vokasi USU sebagai sebuah lembaga yang kewajiban intinya adalah pembangunan sumber daya manusia berkualitas dalam arti luas, sangat bertanggung jawab dalam "melahirkan" manusia yang cerdas, bermoral tinggi dan mampu memegang teguh etika manusia modern. Bertolak dari kewajiban inti tersebut, Universitas Sumatera Utara telah menetapkan VISI kedepan yang disertai dengan MISI dan Tujuan yang jelas. Sejalan dengan visi Universitas Sumatera Utara (yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2014 tanggal 28 Februari 2014 tentang Statuta Universitas Sumatera Utara). Menjadi perguruan tinggi yang memiliki keunggulan akademik sebagai barometer kemajuan ilmu pengetahuan yang mampu bersaing dalam tataran dunia global. Berdasarkan Visi USU tersebut, maka Visi Fakultas Vokasi USU ditetapkan sebagai berikut yaitu:

A. Visi, Misi dan Tujuan Organisasi

1. Visi;

Menjadi pusat Pendidikan vokasi terkemuka yang menghasilkan sumber daya manusia unggul dan mampu bersaing dalam tataran dunia industri global.

2. Misi;

- a. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang menjadi wadah bagi pengembangan karakter dan profesionalisme sumber daya manusia dengan orientasi pendidikan yang menekankan pada kompetensi yang selaras dengan kebutuhan dunia industri dan dunia kerja yang terus berkembang;

- b. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian tinggi dan berstandar internasional yang dapat mendukung pertumbuhan industri nasional untuk mampu bersaing dalam tatanan industri global;
- c. Melaksanakan, mengembangkan, dan meningkatkan pendidikan, penelitian dan program pengabdian masyarakat dalam bidang vokasi dalam rangka peningkatan kualitas akademik dengan mengembangkan ilmu vokasi yang unggul, yang bermanfaat bagi dunia industri.

3. Tujuan Organisasi.

- a. Menyelenggarakan pendidikan tinggi terapan pada jenjang diploma, sarjana, magister, doktor terapan yang unggul, bermartabat, memiliki tata kelola yang baik sehingga mampu menghasilkan lulusan profesional yang diterima dan diakui kompetensinya oleh dunia kerja baik nasional maupun internasional.
- b. Menyelenggarakan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat berbasis aplikasi didukung dengan sumber daya manusia sebagai penyelenggara pendidikan yang terampil, profesional, kompeten dan tersertifikasi.
- c. Menyelenggarakan sistem manajemen administrasi yang baik: akademik, keuangan, sumber daya manusia (SDM) maupun pengelolaan aset yang tertib, efisien, efektif, dan akuntabel.
- d. Menyelenggarakan jaringan kerjasama dengan pemerintah, institusi pendidikan, dan para pengguna lulusan baik nasional maupun internasional.

B. Strategi Pengembangan, Program Kerja dan Kebijakan Organisasi

1. Strategi Pengembangan;

Strategi merupakan alat untuk mencapai tujuan. Seiring dengan kebijakan Pendidikan vokasi menerapkan strategi *link and match* bertujuan untuk meningkatkan kompetensi melalui penguatan *soft skills*, karakter, dan *hard*

skills. Dengan demikian dapat dikatakan strategi merupakan respon yang dilakukan secara terus menerus atau adaptif terhadap peluang dan ancaman eksternal, serta kekuatan dan kelemahan internal yang dapat mempengaruhi bagaimana cara fakultas dalam mencapai tujuannya, seperti yang tertera pada tabel berikut ini.

Tabel 5 Strategi Pengembangan dan Kebijakan Organisasi Fakultas Vokasi 2023

Arah Kebijakan	Strategi Pencapaian
Bidang Pendidikan dan Pengajaran	
1. Mempercepat realisasi program internasional	a. Membuka prodi internasional. b. Menjalin kerjasama dengan PT luar negeri untuk menyelenggarakan program <i>sandwich</i> , <i>join/double degree</i> dan bentuk kerjasama yang lain.
2. Merevisi kurikulum berbasis <i>link and match</i> dengan industri sesuai dengan kebijakan Kampus Merdeka	a. Merevisi kurikulum bersama stakeholder agar mencapai kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan Industri Dunia Usaha dan Dunia Kerja (IDUKA). b. Merevisi kurikulum untuk menyesuaikan dengan tuntutan kebijakan Kampus Merdeka, yaitu adanya tiga semester belajar di Luar Prodi dan di Luar PT. c. Menentukan mata kuliah unggulan Prodi, yang dapat dijadikan sebagai keunggulan kompetitif Prodi/Fakultas. d. Merancang <i>Teaching Factory</i> untuk kegiatan belajar mengajar yang sesuai dengan kebutuhan IDUKA dan DUDI
3. Mengoptimalkan pembelajaran secara daring (<i>e-learning</i>)	a. Mewajibkan semua dosen untuk menggunakan aplikasi pembelajaran online, terutama pemanfaatan <i>e-</i>

Arah Kebijakan	Strategi Pencapaian
	<i>learning</i> USU.
4. Meningkatkan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	a. Memotivasi dan memfasilitasi dosen dan tendik untuk meningkatkan kualifikasi yang dimiliki. b. Mengikutsertakan dosen dan tendik untuk mengikuti berbagai pelatihan, ujian kompetensi dan sertifikasi.
Bidang Penelitian dan Publikasi Ilmiah	
1. Meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian dosen dalam berbagai bidang ilmu berbasis Talenta	a. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk meneliti sesuai dengan bidang masing-masing sesuai dengan RIP fakultas dan bidang keunggulan TALENTA. b. Mengikutsertakan dosen pada berbagai pelatihan dan <i>workshop</i> yang berhubungan dengan penelitian dan publikasi ilmiah. c. Membuat kelompok riset pada fakultas dan masing-masing program studi.
2. Meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi hasil-hasil penelitian dosen	a. Membantu para dosen dalam mempersiapkan hasil-hasil penelitiannya untuk dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional bereputasi. b. Memberikan fasilitas kepada dosen untuk menggunakan Pusat Penelitian Vokasi (EBIS).
3. Meningkatkan jumlah dan kualitas HAKI para dosen	a. Memotivasi para dosen untuk mendaftarkan karya ilmiahnya guna memperoleh HAKI. b. Mengikutsertakan para dosen dalam berbagai sosialisasi, pelatihan dan <i>workshop</i> yang berhubungan dengan HAKI.

Arah Kebijakan	Strategi Pencapaian
	c. Mengaktifkan dan mengajak dosen mengikuti <i>Joint Research</i> . d. Proaktif membangun kerjasama dengan <i>publisher</i> buku dan jurnal.
Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat	
1. Meningkatkan jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat dari dosen	a. Memotivasi minat para dosen untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui berbagai skim pengabdian yang tersedia. b. Meningkatkan jumlah desa binaan yang dikelola oleh dosen FV USU. c. Mengikutsertakan para dosen pada berbagai kegiatan sosialisasi, pelatihan dan <i>workshop</i> yang berhubungan dengan pengabdian kepada masyarakat.

2. Program Kerja;

Fakultas Vokasi pada Tahun 2023 menyusun RKA pengembangan dari 14 Program Studi yang menyasar kepada indikator – indikator kinerja utama seperti yang disajikan pada tabel berikut ini.

Tabel 6 RKA Pengembangan Program Kerja Fakultas Vokasi USU 2023

No	Program Kerja	Keterangan
1	Tracer Study Menuju Peningkatan Mutu Fakultas Vokasi P#044391	Kegiatan terlaksana
2	Bantuan Mengikuti Pelatihan Peningkatan Kompetensi bagi Dosen dan Tendik P#044400	Kegiatan terlaksana
3	Pelatihan Internal Pelayanan Prima Bagi Tenaga Kependidikan P#044401	Kegiatan terlaksana
4	Pelatihan Internal English Class Bagi Dosen dan Tendik P#044403	Kegiatan terlaksana
5	Character and Team Building Untuk	Kegiatan terlaksana

No	Pogram Kerja	Keterangan
	Mendukung Kultivasi Budaya ZI-WBK P#044404	
6	Musrenbang Fakultas Vokasi P#044405	Kegiatan terlaksana
7	Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB) Fakultas Vokasi P#044406	Kegiatan terlaksana
8	Bantuan Toefl Mahasiswa P#044415	Kegiatan terlaksana
9	Persiapan Pelaksanaan Visitasi P#044424	Kegiatan terlaksana
10	Sertifikasi profesi bagi dosen prodi D3 Keuangan P#044433	Kegiatan terlaksana
11	Bimbingan Teknis (Bimtek) Uji Kompetensi Tenaga Teknis Kefarmasian D3 Analis Farmasi dan Makanan P#044440	Kegiatan terlaksana
12	Sertifikasi Kompetensi Untuk Peningkatan Kemampuan Dosen Prodi Statistika P#044444	Kegiatan terlaksana
13	Kompetensi SDM Dosen Prodi DIII Kesekretariatan P#044453	Kegiatan terlaksana
14	Peningkatan Kompetensi Dosen D3 Bahasa Inggris P#044454	Kegiatan tidak terlaksana
15	Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa Prodi D3 Kesekretariatan P#044457	Kegiatan terlaksana
16	Pelatihan Akuntansi Forensik Dan Audit Investigasi Prodi D3 Akuntansi P#044459	Kegiatan tidak terlaksana
17	Penguatan Kompetensi SDM Dosen Prodi D3 Kimia P#044465	Kegiatan terlaksana
18	Peningkatan Kompetensi melalui Sertifikasi Prodi D3 Fisika P#044466	Kegiatan terlaksana
19	Promosi/ Branding Reputasi Akademik USU P#044470	Kegiatan terlaksana
20	Sertifikasi SDM Prodi bagi dosen Prodi D3 Perjalanan Wisata P#044472	Kegiatan tidak terlaksana
21	Sertifikasi Kompetensi Bagi Mahasiswa Prodi D3 Keuangan P#044811	Kegiatan terlaksana
22	Pemberian penghargaan kepada dosen/ tenaga penunjang akademik tenaga administratif menjelang purna bakti P#044822	Kegiatan terlaksana
23	Bingkisan Hari Raya Keagamaan Dosen	Kegiatan terlaksana

No	Pogram Kerja	Keterangan
	dan Tendik Fakultas Vokasi P#044832	
24	Pemilihan Gubernur Mahasiswa (PEMIRA) P#044396	Kegiatan tidak terlaksana
25	Bantuan Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan P#044397	Kegiatan terlaksana
26	Bantuan Mengikuti Kompetisi Lokal P#044399	Kegiatan tidak terlaksana
27	Bantuan Unit Kegiatan Mahasiswa P#044408	Kegiatan tidak terlaksana
28	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Mitra Nasional P#044389	Kegiatan terlaksana
29	Pembinaan Produk Inovasi Sivitas Akademik P#044390	Kegiatan terlaksana
30	Diseminasi Hasil Penelitian Guna Meningkatkan Kinerja Peneliti P#044417	Kegiatan terlaksana
31	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Mitra Internasional P#044392	Kegiatan terlaksana
32	Studi Banding (Benchmarking)/ Kunjungan Kerja P#044398	Kegiatan terlaksana
33	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Alumni P#044409	Kegiatan terlaksana
34	Asosiasi Program Studi dan Fakultas P#044413	Kegiatan terlaksana
35	Seminar Memasuki Dunia Kerja dan Pelepasan Mahasiswa P#044416	Kegiatan terlaksana
36	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 P#044420	Kegiatan terlaksana
37	Focus Group Discussion (FGD) Inisiasi Kerjasama dengan IDUKA Prodi D3 P#044425	Kegiatan terlaksana
38	kuliah umum keuangan dan perbankan Prodi D3 Keuangan P#044427	Kegiatan terlaksana
39	workshop etika profesi D3 Keuangan P#044429	Kegiatan terlaksana
40	Workshop Pariwisata Prodi D3 Perjalanan Wisata P#044437	Kegiatan tidak terlaksana
41	Workshop Aspek Perpajakan dalam	Kegiatan terlaksana

No	Pogram Kerja	Keterangan
	Pemilu Prodi D3 Adm. Perpajakan P#044441	
42	Workshop Pengembangan Kepribadian Mahasiswa Prodi D3 Kesekretariatan P#044447	Kegiatan terlaksana
43	Workshop Daring Prodi D3 Bahasa Jepang P#044448	Kegiatan tidak terlaksana
44	FGD D3 Bahasa Inggris P#044455	Kegiatan tidak terlaksana
45	FGD Persiapan Pendirian Prodi D4 Prodi D3 Fisika P#044462	Kegiatan tidak terlaksana
46	Workshop Pengelolaan Kearsipan Prodi D3 Perpustakaan P#044463	Kegiatan terlaksana
47	Workshop Kegiatan Kalibrasi D3 Metrologi dan Instrumentasi P#044467	Kegiatan terlaksana
48	Kuliah umum dan workshop "Etika Kerja di IDUKA" Prodi D3 Kimia P#044468	Kegiatan terlaksana
49	Guest Lecturer P#044395	Kegiatan terlaksana
50	Restrukturisasi Kurikulum Berbasis Case Method Dan PBL Prodi D3 P#044421	Kegiatan terlaksana
51	Workshop Penguatan Kurikulum Vokasi	Kegiatan terlaksana
52	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran dengan menggunakan PBL dan CM Prodi D3 P#044423	Kegiatan terlaksana
53	Uji Kompetensi Tenaga Teknis Kefarmasian (UKTTK) Prodi D3 Analis Farmasi dan Makanan	Kegiatan terlaksana
54	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Fakultas Vokasi	Kegiatan terlaksana
55	Vokasi USU Goes To School	Kegiatan terlaksana
56	Seragam Pegawai Fakultas Vokasi	Kegiatan terlaksana
57	Penghargaan Dosen dan Pegawai Berprestasi	Kegiatan terlaksana
58	Sosialisasi Pelaksanaan Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK) [P#066760]	Kegiatan terlaksana
59	Workshop Program Pencegahan Kekerasan Seksual (PPKS) [P#066761]	Kegiatan terlaksana
60	Penilai Angka Kredit Dosen [P#066759]	Kegiatan terlaksana
61	Verifikasi UKT/SPP Fakultas Vokasi [P#066764]	Kegiatan terlaksana

No	Pogram Kerja	Keterangan
62	Penyusunan Renstra Fakultas Vokasi [P#066766]	Kegiatan terlaksana
63	Penyusunan Standard Operating Procedure (SOP) Fakultas Vokasi [P#066769]	Kegiatan terlaksana
64	Pendampingan Pembentukan Prodi Sarjana Terapan Fakultas Vokasi [P#066773]	Kegiatan terlaksana
65	Dies Natalis/ Perayaan Hari Besar [P#067024]	Kegiatan terlaksana
66	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 Kesekretariatan	Kegiatan terlaksana
67	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 Statistika	Kegiatan tidak terlaksana
68	Kuliah Umum bersama Mitra Dunia Usaha dan Dunia Industri Prodi D3 Statistika	Kegiatan tidak terlaksana
69	Workshop Big Data dan Data Mining Serta Kaitannya Dengan Artificial Intelligence Prodi D3 Teknik Informatika	Kegiatan terlaksana
70	Penyamaan Persepsi Menuju Vokasi Unggul	Kegiatan terlaksana

C. Perjanjian Kinerja Organisasi

Tabel 7 Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%
3.	Persentase dosen berkegiatan di luar kampus	IKU 3	40%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKU 4	60%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau bersertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan LAKIP	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya

Tabel 8 Enhancing Quality Education for International University Recognition (EQUITY)

No	Indikator World Class University	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keusnggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	13
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	14
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	14
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	28
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	350
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	70
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	70
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	54
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	10
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	10
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	20

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	1
18.	<i>Adjunct Professor</i>	1

D. Rencana Strategis Organisasi

Rencana kinerja Fakultas Vokasi di jabarkan dalam Rencana Kinerja yang mengacu pada Kontrak Kinerja Kemenristek Dikti dan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara.

Tabel 9 Rencana Kinerja Fakultas Vokasi tahun 2023 Mengacu Kepada Renstra Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara 2020-2024

No	Sasaran Renstra USU	Indikator Renstra USU	Target Renstra USU Tahun 2023	Target Fakultas Tahun 2023	Realisasi Fakultas Tahun 2023
1.	Terbangunnya komitmen yang kuat untuk mewujudkan visi	Persentase pemahaman pemangku kepentingan terhadap visi	100	100	100
		Peringkat di QS University Rankings by subject	550	-	-
		Persentase Program Studi terakreditasi unggul (A)	70	50	29
		Persentase Program Studi terakreditasi internasional	25	-	-
		Persentase implementasi branding USU	95	95	95
2.	Terbangunnya sistem tata kelola Good University Governance (GUG) yang berkesinambungan	Tidak menjadi tanggung jawab Pimpinan Fakultas/SPs dan Pimpinan Prodi			
3.	Terselenggaranya penelitian dan penulisan hasil kerja sama internasional serta pemerolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) di berbagai negara	Persentase penelitian melibatkan mahasiswa	90	90	90
		Jumlah jurnal bereputasi terakreditasi nasional (SINTA)	22	1	1
		Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	4.000	50	50
		Jumlah publikasi internasional	1.700	105	36
		Jumlah sitasi karya ilmiah internasional	45.000	50	73
		Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	1.600	110	13

No	Sasaran Renstra USU	Indikator Renstra USU	Target Renstra USU Tahun 2023	Target Fakultas Tahun 2023	Realisasi Fakultas Tahun 2023
		Jumlah kekayaan intelektual yang diberikan (granted)	90	6	16
		Jumlah judul riset melibatkan peneliti PT Luar Negeri per tahun	75	6	1
		Jumlah implementasi kerja sama melibatkan ABG&C	70	4	107
		Jumlah industri bergabung pada Technobiz Park	0	-	-
		Persentase dosen pemakalah konferensi internasional	45	45	16
4.	Terlaksananya sistem pembelajaran berkelas dunia yang berakar pada keunggulan lokal yang semakin baik	Jumlah Program Studi yang memiliki program internasional (joint degree, double degree, credit transfer)	6	-	-
		Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil penelitian	25	25	5
		Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan hasil pengabdian kepada masyarakat	25	25	6
		Persentase mata kuliah yang memanfaatkan virtual classroom	20	20	0
		Persentase mata kuliah dengan dukungan <i>e-learning</i>	80	100	100
		Jumlah skema sertifikasi profesi	9	1	4
5.	Terciptanya keunggulan kompetitif berbasis TALENTA yang berstandar internasional	Persentase situs web departemen/program studi berorientasi internasional, terpelihara, dan memiliki newsletter	90	80	0
		Jumlah judul publikasi internasional buku/book chapter	5	1	0
		Jumlah mahasiswa asing	410	-	0
		Jumlah Program Studi memiliki mahasiswa asing	16	1	0

No	Sasaran Renstra USU	Indikator Renstra USU	Target Renstra USU Tahun 2023	Target Fakultas Tahun 2023	Realisasi Fakultas Tahun 2023
		Jumlah mahasiswa asing yang memperoleh Beasiswa dari USU	12	-	0
6.	Terselenggaranya pengelolaan berbasis sistem informasi dan teknologi informasi yang semakin baik dan terintegrasi	Persentase kelengkapan data Kemdikbud dan Kemristek/BRIN (Sister, PD-DIKTI, SINTA, dll)	85	80	100
		Persentase layanan berbasis online	80	-	80
7.	Terciptanya kampus hijau yang aman, nyaman, dan sehat sebagai rumah akademik	Persentase dosen dengan ruang kerja sendiri	80	80	30
		Jumlah laboratorium berstandar internasional	8	-	0
		Indeks kepuasan pelayanan	95%	100	78
8.	Terinternalisasinya karakter BINTANG pada seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan	Persentase civitas academica dan Tendik yang mengimplementasikan tata nilai BINTANG	90	95	100
		Jumlah Program Studi D3 mengintegrasikan tata nilai BINTANG dan TALENTA	48	80	100
		Persentase kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan Revolusi Industri 4.0	80	80	100
		Persentase Program Studi menyediakan mata kuliah lintas disiplin (kampus merdeka)	35	35	0
		Persentase penelitian yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	30	20	5
		Persentase PkM yang hasilnya diintegrasikan ke dalam bahan ajar	30	20	5
9.	Terinternalisasinya budaya empati dan pengabdian	Jumlah lokasi sasaran PkM (desa/kota/kabupaten binaan dan kawasan mitra)	6	1	1
		Persentase dosen terlibat PkM nasional	15	7	1

No	Sasaran Renstra USU	Indikator Renstra USU	Target Renstra USU Tahun 2023	Target Fakultas Tahun 2023	Realisasi Fakultas Tahun 2023
10.	kepada masyarakat	Jumlah mahasiswa terlibat PkM nasional	160	7	7
		Jumlah mahasiswa asing terlibat PkM nasional	20	1	0
	Terciptanya civitas academica dan tenaga kependidikan yang mampu bersaing dalam tataran global	Persentase dosen berkualifikasi doktor	55	16	29
		Persentase dosen dengan jabatan guru besar	15	1	1
		Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	40	23	21
		Jumlah dosen bersertifikat keahlian bertaraf internasional (kumulatif)	250	7	0
		Persentase dosen yang memiliki pengalaman yang bekerja di industri minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	36	1	0
		Persentase dosen mengikuti kegiatan mobilitas internasional (tahunan)	4	4	7
		Persentase Tendik bersertifikat keahlian (kumulatif)	18	18	36
		Persentase Tendik fungsional mengikuti magang/pelatihan (kumulatif)	5	1	0
		Jumlah Tendik mengikuti kegiatan magang/pelatihan (kumulatif)	20	4	43
		Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:26	1:26	1:26
		Rasio dosen terhadap tendik	1:0,8	1:0,6	1:0,7
		Persentase Tendik Fungsional/total Tendik	82	80	0
		Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	80	80	90
		Persentase lulusan langsung bekerja dalam 6 bulan	70	70	7
		Jumlah judul kegiatan mahasiswa dibiayai Kementerian	50	3	1

No	Sasaran Renstra USU	Indikator Renstra USU	Target Renstra USU Tahun 2023	Target Fakultas Tahun 2023	Realisasi Fakultas Tahun 2023
		Jumlah kelompok kepesertaan kompetisi diselenggarakan Kementerian	900	7	0
		Jumlah mahasiswa S-1 berwirausaha	85	-	0
		Jumlah mahasiswa yang berhasil menjadi wirausaha	24	1	0
		Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	433	-	9
		Jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional	107	3	18
		Jumlah mahasiswa yang mengikuti merdeka belajar	3.500	200	200
		Jumlah peserta international student <i>exchange-outbound</i>	30	1	1
		Jumlah peserta international student exchange-inbound	30	1	0
		Jumlah mahasiswa dari daerah 3T memperoleh beasiswa USU	12	0	0

E. Program Prioritas Organisasi

Rencana Kinerja mengacu pada Kontrak Kinerja Kemenristek dikti dan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara, selain itu Fakultas Vokasi juga menerapkan Program Prioritas Tahun 2023 kepada masing-masing 14 prodi untuk mencapai target dari Universitas Sumatera Utara, seperti yang terlihat pada tabel berikut ini.

Tabel 10 Kontrak Kinerja Dekan dengan Program Studi Fakultas Vokasi Tahun 2023

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidangnya, pemimpin organisasi global, dll.
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan memberikan peluang bagi alumni untuk membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan
				diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan
				(Target Scopus dikali 2).
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja dipaparkan dalam dua bidang yaitu bidang program dan bidang keuangan. Akuntabilitas kinerja dalam bidang program menjelaskan kinerja fakultas dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang tercatat dalam Kontrak kinerja yang telah ditanda tangani dekan pada awal tahun 2023. Kinerja dalam bidang program diukur sebagai besarnya persentase pencapaian target setiap indikator pada masing-masing kegiatan yang tercakup dalam program-program Kinerja Fakultas Vokasi USU tahun tersebut baik yang mengacu pada Kontrak kinerja Kemenristek dan Kontrak kinerja berdasarkan Rencana Strategis Fakultas Vokasi Tahun 2020-2024. Akuntabilitas kinerja dalam bidang keuangan menjelaskan kinerja fakultas dalam "merealisasi rencana penerimaan dari semua sumber yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan". Kinerja dalam bidang keuangan diukur sebagai persentase besarnya penerimaan yang dapat direalisasi dari rencana kegiatan anggaran yang dilakukan.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Hasil pengukuran kinerja dalam bidang program digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Masing-masing kegiatan dalam setiap program diukur tingkat realisasinya berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan baik pada sisi input maupun pada sisi output kegiatan tersebut.

Tabel 11 Capaian Kinerja Dekan Fakultas Vokasi dengan Rektor USU TA. 2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan *World Class University*

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target	Realisasi
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%	7%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%	4%
3.	Persentase dosen berkegiatan di luar kampus	IKU 3	40%	55%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKU 4	60%	52%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1	55%
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%	64%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai bobot evaluasi	IKU 7	65%	39%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau bersertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%	0

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target	Realisasi
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan LAKIP	-	Sebelum tanggal 15 Januari Setiap Waktunya	Pelaporan LAKIP tanggal 09 Januari

B. Realisasi Anggaran Organisasi

1. Capaian Anggaran;

Anggaran (target) Penerimaan:

Dana non Penerimaan Negara Bukan Pajak (non PNBP): Rp. 12.538.988.908, -

Realisasi Pengeluaran:

Dana non Penerimaan Negara Bukan Pajak (non PNBP): Rp. 11.898.202.917, -

Uraian lebih rinci tentang besarnya usulan dan realisasi penerimaan dan pengeluaran untuk masing-masing sumber dapat dilihat pada Tabel di bawah ini:

Tabel 12 Perbandingan Besarnya Target dan Realisasi Penerimaan dan Pengeluaran Fakultas Vokasi USU Tahun anggaran 2023

No	Sumber Penerimaan	Usulan (Rp)	Realisasi		Selisih	
			Rp	%	Rp	%
1.	Dana non PNBP	12.538.988.908	11.898.202.917	94,89	640.785.991	5,11

Tabel 12 di atas memperlihatkan bahwa jumlah dana pemerintah untuk penyelenggaraan kegiatan dan usaha pendidikan tinggi yang diterima sama dengan jumlah yang diusulkan. Sebaliknya Dana non PNBP yang berupa pagu yang diterima dari universitas sebesar Rp. 12.538.988.908, - sedangkan pengeluaran Rp. 11.898.202.917, maka pengeluaran hanya terealisasi 94,89%. Dengan adanya penetapan pagu oleh pihak Universitas tersebut diharapkan pagu anggaran untuk tahun 2023 dapat ditingkatkan sehingga rencana kerja Fakultas Vokasi USU untuk renovasi bangunan gedung laboratorium,

pengadaan peralatan laboratorium, serta pengadaan sarana dan prasarana yang lainnya dapat dilaksanakan.

2. Efisiensi Anggaran.

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja satuan kerja sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Perhitungan efisiensi anggaran pada Fakultas Vokasi USU merujuk kepada **PMK Republik Indonesia No. 22/PMK.02/2021** tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, dengan menyesuaikan target capaian output berdasarkan penggunaan rumus **Capaian Rincian Output (CRO)**.

1. Capaian RO Fakultas Vokasi 2023

$$CRO = \left(\prod_{i=1}^m \frac{RVRO_i}{TVRO_i} \right)^{\frac{1}{m}} \times 100\%$$

Sumber: PMK No. 22/PMK.02/2021

Keterangan:

CRO : capaian RO tingkat satuan kerja

RVRO_i : realisasi volume RO i

TVRO_i : target volume RO i

m : jumlah RO

Tabel 13 Data Pagu dan Realisasi Keluaran Fakultas Vokasi USU Tahun Anggaran 2023

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
1	Tracer Study Menuju Peningkatan Mutu Fakultas Vokasi P#044391	105	110	115%	82
2	Bantuan Mengikuti Pelatihan Peningkatan Kompetensi bagi Dosen dan Tendik P#044400	15	14	93%	

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
3	Pelatihan Internal Pelayanan Prima Bagi Tenaga Kependidikan P#044401	16	16	100%	
4	Pelatihan Internal English Class Bagi Dosen dan Tendik P#044403	17	17	100%	
5	Character and Team Building Untuk Mendukung Kultivasi Budaya ZI-WBK P#044404	1	1	100%	
6	Musrenbang Fakultas Vokasi P#044405	1	1	100%	
7	Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB) Fakultas Vokasi P#044406	1	1	100%	
8	Bantuan Toefl Mahasiswa P#044415	300	400	133%	
9	Persiapan Pelaksanaan Visitasi P#044424	1	1	100%	
10	Sertifikasi profesi bagi dosen prodi D3 Keuangan P#044433	3	2	67%	
11	Bimbingan Teknis (Bimtek) Uji Kompetensi Tenaga Teknis Kefarmasian D3 Analisis Farmasi dan Makanan P#044440	1	1	100%	
12	Sertifikasi Kompetensi Untuk Peningkatan Kemampuan Dosen Prodi Statistika P#044444	1	1	100%	
13	Kompetensi SDM Dosen Prodi DIII Kesekretariatan P#044453	1	1	100%	
14	Peningkatan Kompetensi Dosen D3 Bahasa Inggris P#044454	1	0	0%	
15	Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa Prodi D3 Kesekretariatan P#044457	30	30	100%	
16	Pelatihan Akuntansi Forensik Dan Audit	2	0	0%	

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
	Investigasi Prodi D3 Akuntansi P#044459				
17	Penguatan Kompetensi SDM Dosen Prodi D3 Kimia P#044465	1	2	200%	
18	Peningkatan Kompetensi melalui Sertifikasi Prodi D3 Fisika P#044466	2	2	100%	
19	Promosi/Branding Reputasi Akademik USU P#044470	1	1	100%	
20	Sertifikasi SDM Prodi bagi dosen Prodi D3 Perjalanan Wisata P#044472	2	0	0%	
21	Sertifikasi Kompetensi Bagi Mahasiswa Prodi D3 Keuangan P#044811	20	20	100%	
22	Pemberian penghargaan kepada dosen/tenaga penunjang akademik tenaga administratif menjelang purna bakti P#044822	2	2	100%	
23	Bingkisan Hari Raya Keagamaan Dosen dan Tendik Fakultas Vokasi P#044832	120	98	82%	
24	Pemilihan Gubernur Mahasiswa (PEMIRA) P#044396	1	0	0%	
25	Bantuan Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan P#044397	28	5	18%	
26	Bantuan Mengikuti Kompetisi Lokal P#044399	5	0	0%	
27	Bantuan Unit Kegiatan Mahasiswa P#044408	12	0	0%	
28	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Mitra Nasional P#044389	28	42	150%	
29	Pembinaan Produk Inovasi Sivitas Akademik P#044390	55	55	100%	
30	Diseminasi Hasil Penelitian Guna Meningkatkan Kinerja Peneliti P#044417	50	50	100%	

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
31	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Mitra Internasional P#044392	4	7	175%	
32	Studi Banding (Benchmarking)/Kunjungan Kerja P#044398	6	8	133%	
33	Membangun Kolaborasi Strategis Bersama Alumni P#044409	119	102	86%	
34	Asosiasi Program Studi dan Fakultas P#044413	14	5	36%	
35	Seminar Memasuki Dunia Kerja dan Pelepasan Mahasiswa P#044416	1200	1000	83%	
36	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 P#044420	380	210	55%	
37	Focus Group Discussion (FGD) Inisiasi Kerjasama dengan IDUKA Prodi D3 P#044425	1	1	100%	
38	kuliah umum keuangan dan perbankan Prodi D3 Keuangan P#044427	80	100	125%	
39	workshop etika profesi D3 Keuangan P#044429	60	82	137%	
40	Workshop Pariwisata Prodi D3 Perjalanan Wisata P#044437	50	0	0%	
41	Workshop Aspek Perpajakan dalam Pemilu Prodi D3 Adm. Perpajakan P#044441	80	80	100%	
42	Workshop Pengembangan Kepribadian Mahasiswa Prodi D3 Kesekretariatan P#044447	80	84	105%	
43	Workshop Daring Prodi D3 Bahasa Jepang P#044448	1	0	0%	
44	FGD D3 Bahasa Inggris P#044455	30	0	0%	
45	FGD Persiapan Pendirian	1	0	0%	

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
	Prodi D4 Prodi D3 Fisika P#044462				
46	Workshop Pengelolaan Kearsipan Prodi D3 Perpustakaan P#044463	1	1	100%	
47	Workshop Kegiatan Kalibrasi D3 Metrologi dan Instrumentasi P#044467	100	100	100%	
48	Kuliah umum dan workshop "Etika Kerja di IDUKA" Prodi D3 Kimia P#044468	100	100	100%	
49	Guest Lecturer P#044395	16	12	75%	
50	Restrukturisasi Kurikulum Berbasis Case Method Dan PBL Prodi D3 P#044421	1	1	100%	
51	Workshop Penguatan Kurikulum Vokasi	130	80	62%	
52	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembelajaran dengan menggunakan PBL dan CM Prodi D3 P#044423	1	1	100%	
53	Uji Kompetensi Tenaga Teknis Kefarmasian (UKTTK) Prodi D3 Analisis Farmasi dan Makanan	47	40	85%	
54	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi Fakultas Vokasi	1	1	100%	
55	Vokasi USU Goes To School	500	500	100%	
56	Seragam Pegawai Fakultas Vokasi	1	1	100%	
57	Penghargaan Dosen dan Pegawai Berprestasi	6	6	100%	
58	Sosialisasi Pelaksanaan Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK) [P#066760]	105	100	95%	
59	Workshop Program Pencegahan Kekerasan Seksual (PPKS) [P#066761]	1200	900	75%	
60	Penilai Angka Kredit Dosen [P#066759]	1	1	100%	
61	Verifikasi UKT/SPP Fakultas Vokasi [P#066764]	900	680	76%	

No	Kegiatan	Target (TVRO)	Realisasi (RVRO)	RVRO/TVRO	Capaian RO
62	Penyusunan Renstra Fakultas Vokasi [P#066766]	1	1	100%	
63	Penyusunan Standard Operating Procedure (SOP) Fakultas Vokasi [P#066769]	1	1	100%	
64	Pendampingan Pembentukan Prodi Sarjana Terapan Fakultas Vokasi [P#066773]	8	8	100%	
65	Dies Natalis/Perayaan Hari Besar [P#067024]	1	1	100%	
66	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 Kesekretariatan	50	53	106%	
67	Workshop Bersama Alumni Untuk Internasionalisasi Prodi Dan Pembentukan Ikatan Alumni Prodi D3 Statistika	75	0	0%	
68	Kuliah Umum bersama Mitra Dunia Usaha dan Dunia Industri Prodi D3 Statistika	75	0	0%	
69	Workshop Big Data dan Data Mining Serta Kaitannya Dengan Artificial Intelligence Prodi D3 Teknik Informatika	190	200	105%	
70	Penyamaan Persepsi Menuju Vokasi Unggul	115	115	100%	

Berdasarkan Tabel 13 diperoleh nilai CRO Fakultas Vokasi T.A 2023 adalah 82%. Terdapat beberapa rincian output yang melampaui target output dikarenakan beberapa hal sebagai berikut:

1. Perubahan penyelenggara kegiatan dari yang direncanakan pada RKA yang menyebabkan terjadinya penurunan satuan biaya.
2. Perubahan vendor jasa konsumsi dari yang direncanakan pada RKA yang menyebabkan terjadinya penurunan satuan biaya.
3. Terjadinya penurunan biaya transportasi udara dan akomodasi.

Setelah mendapatkan nilai CRO, selanjutnya dilakukan perhitungan efisiensi output untuk setiap rincian output.

2. Efisiensi Output Program

$$E_{RO} = \frac{\sum_{j=1}^m \left(\left(AAKRO_j \times \left(\prod_{i=1}^n CRO_{ji} \right)^{\frac{1}{n}} \right) - RAKRO_j \right)}{\sum_{j=1}^m (AAKRO_j)} \times 100\%$$

Sumber: PMK No. 22/PMK.02/2021

Keterangan:

ERo : efisiensi Rincian Output (RO) tingkat satuan kerja

AAROi : alokasi anggaran RO i

RAROi : realisasi anggaran RO i

CROi : capaian RO i

Perhitungan efisiensi RO pada satuan kerja Fakultas Vokasi, sebagai berikut:

Tabel 14 Efisiensi RO pada Satuan Kerja Fakultas Vokasi

No.	CRO per RO	AARO	RARO	AARO X CRO	(AARO X CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) - (4)
1	115%	16,825,000	8,810,000	24,035,714	15,225,714
2	93%	127,222,000	99,528,100	118,740,533	19,212,433
3	100%	11,350,000	11,233,200	11,350,000	116,800
4	100%	13,175,000	13,158,000	13,175,000	17,000
5	100%	99,935,800	97,165,000	99,935,800	2,770,800
6	100%	69,861,000	68,567,000	69,861,000	1,294,000
7	100%	74,205,020	74,205,020	74,205,020	-
8	133%	60,000,000	60,000,000	80,000,000	20,000,000
9	100%	243,500	243,500	243,500	-

No.	CRO per RO	AARO	RARO	AARO X CRO	(AARO X CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) - (4)
10	67%	15,000,000	4,000,000	10,000,000	6,000,000
11	100%	6,000,000	4,694,700	6,000,000	1,305,300
12	100%	5,000,000	5,000,000	5,000,000	-
13	100%	5,000,000	5,000,000	5,000,000	-
14	0%	7,000,000	-	-	-
15	100%	24,300,000	24,300,000	24,300,000	-
16	0%	14,000,000	-	-	-
17	200%	20,000,000	18,720,148	40,000,000	21,279,852
18	100%	31,850,000	31,789,921	31,850,000	60,079
19	100%	82,550,000	63,724,000	82,550,000	18,826,000
20	0%	15,000,000	-	-	-
21	100%	30,000,000	30,000,000	30,000,000	-
22	100%	10,000,000	10,000,000	10,000,000	-
23	82%	24,000,000	19,020,100	19,600,000	579,900
24	0%	7,500,000	-	-	-
25	18%	28,000,000	14,000,000	5,000,000	(9,000,000)
26	0%	10,000,000	-	-	-
27	0%	6,000,000	-	-	-
28	150%	249,736,386	233,538,310	374,604,579	141,066,269
29	100%	8,875,000	4,850,000	8,875,000	4,025,000

No.	CRO per RO	AARO	RARO	AARO X CRO	(AARO X CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) - (4)
30	100%	5,100,000	5,075,000	5,100,000	25,000
31	175%	100,580,000	100,576,204	176,015,000	75,438,796
32	133%	48,000,000	41,259,910	64,000,000	22,740,090
33	86%	44,900,000	44,900,000	38,485,714	(6,414,286)
34	36%	21,000,000	11,210,000	7,500,000	(3,710,000)
35	83%	47,840,000	41,153,500	39,866,667	(1,286,833)
36	55%	28,150,000	10,527,594	15,556,579	5,028,985
37	100%	5,419,594	5,419,594	5,419,594	-
38	125%	10,350,000	9,650,000	12,937,500	3,287,500
39	137%	9,300,000	7,810,000	12,710,000	4,900,000
40	0%	6,100,000	-	-	-
41	100%	13,350,000	9,670,000	13,350,000	3,680,000
42	105%	9,935,000	9,935,000	10,431,750	496,750
43	0%	3,700,000	-	-	-
44	0%	9,000,000	-	-	-
45	0%	1,800,000	-	-	-
46	100%	9,700,000	2,300,000	9,700,000	7,400,000
47	100%	9,050,000	7,270,000	9,050,000	1,780,000
48	100%	8,460,000	8,460,000	8,460,000	-
49	75%	14,400,000	10,800,000	10,800,000	-

No.	CRO per RO	AARO	RARO	AARO X CRO	(AARO X CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) - (4)
50	100%	37,875,000	29,970,000	37,875,000	7,905,000
51	62%	30,400,000	18,189,250	18,707,692	518,442
52	100%	11,440,000	4,800,000	11,440,000	6,640,000
53	85%	18,125,000	16,650,000	15,425,532	(1,224,468)
54	100%	21,075,000	20,265,200	21,075,000	809,800
55	100%	29,350,000	26,478,940	29,350,000	2,871,060
56	100%	15,127,200	13,020,300	15,127,200	2,106,900
57	100%	18,450,000	18,450,000	18,450,000	-
58	95%	6,850,000	5,800,000	6,523,810	723,810
59	75%	23,750,000	19,290,875	17,812,500	(1,478,375)
60	100%	1,600,000	1,600,000	1,600,000	-
61	76%	15,750,000	11,900,000	11,900,000	-
62	100%	8,800,000	8,800,000	8,800,000	-
63	100%	7,750,000	6,900,000	7,750,000	850,000
64	100%	25,800,000	25,800,000	25,800,000	-
65	100%	131,300,000	104,593,560	131,300,000	26,706,440
66	106%	20,600,000	18,970,000	21,836,000	2,866,000
67	0%	6,300,000	-	-	-
68	0%	4,000,000	-	-	-
69	105%	20,700,000	19,443,700	21,789,474	2,345,774

No.	CRO per RO	AARO	RARO	AARO X CRO	(AARO X CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) - (4)
70	100%	60,925,000	57,259,000	60,925,000	3,666,000
JUMLAH		1,994,730,500	1,655,744,626	2,061,667,994	405,923,318
Efisiensi Rincian Output (ERO) Satuan kerja					20.35 %

Berdasarkan Tabel 14 diperoleh nilai Efisiensi Rincian Output pada Fakultas Vokasi T.A 2023 adalah sebesar 20,35%. Penilaian ERO menggunakan skala 20% (nilai maksimal) sampai dengan -20% (nilai minimal). Oleh karena itu, selanjutnya ERO ditransformasi kedalam skala 0% - 100% dengan menggunakan rumus:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E_{RO}}{20} \times 50 \right)$$

Sumber: PMK No. 22/PMK.02/2021

Keterangan:

NE : nilai efisiensi

E : efisiensi

$$NE = 50\% + \left(\frac{20,35\%}{20} \times 50 \right) = 100$$

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai Efisiensi Rincian Output pada Fakultas Vokasi T.A 2023 adalah sebesar 100%. Hal ini menunjukkan bahwa Fakultas Vokasi mampu melakukan efisiensi anggaran secara maksimal dalam mencapai target output.

C. Inovasi, Penghargaan dan Program *Crosscutting/Collaborative*

1. Inovasi;

Tabel 15 Daftar Nama Dosen Yang Lolos Penelitian Talenta 2023 Fakultas Vokasi USU

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
SOSHUM						
1	Muhammad Husni Thamrin	0008016402	Administasi Perpajakan	Ekstensifikasi Wajib Retribusi Sampah Dalam Meningkatkan Penerimaan Pendapatan Asli Daerah di Kota Medan	Penelitian Terapan 2023	36.000.000
2	Riko Andika Rahmat Pohan	0009068402	Bahasa Inggris	Analisis Wacana Cerita Rakyat Batak Toba: Kajian Struktural dan Nilai Edukatif	Penelitian Terapan 2023	46.000.000
3	Tetty Yuliaty	0118076401	Kesekretariatan	Analisis Penerapan Kebijakan Sertifikasi Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sertifikasi Halal Bagi Pelaku Usaha Wisata di Sumatera Utara	Penelitian Kolaborasi Pemerintah 2023	49.900.000
4	Fivi Rahmatus Sofiyah	0014027703	Kesekretariatan	Penerapan Chabot Artificial Intelligence Dalam Pelayanan Sekretaris Terhadap Persepsi dan Efek Pada Kepuasan Klien dan Pengguna Internal	Penelitian Terapan 2023	50.500.000
5	Magdalena Linda Leonita Sibarani, SE., M.Si	0015087004	Kesekretariatan	Upaya Dalam Menurunkan Turnover Intention Pada Pegawai UMKM Kota Medan	Penelitian Terapan 2023	49.000.000

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
6	Isfenti Sadalia	0019106702	Keuangan	Sustainable Digital Economy Implication on Indonesia dan Malaysia	Penelitian Kolaborasi Internasional 2023	81.000.000
7	Beby Kendida Hasibuan	0008108302	Keuangan	Governance of Inclusive Economic Growth and Government Finance to Improve Economic Competitiveness	Penelitian Kolaborasi Pemerintah 2023	41.000.000
8	Yasmin Chairunisa Muchtar	0030097803	Keuangan	Kinerja Usaha UMKM Melalui Pemanfaatan Platform Digital Berbasis Business Model Canvas dan Posisi Keuangan	Penelitian Terapan 2023	46.900.000
9	Samerdanta Sinulingga	0019118702	Perjalanan Wisata	Nilai Atraksi Wisata Seni Pertunjukan Tari Topeng Pemanggil Hujan (Tembut Tembut Seberaya)	Penelitian Terapan 2023	43.000.000
10	Nur'aini	0001059004	Perpustakaan	Implementasi Konservasi Naskah Kuno Sebagai Upaya Pelestarian Koleksi Local Content si Museum Negeri Sumatera Utara	Penelitian Terapan 2023	55.000.000
11	Aulia Rahma Ritonga	0031019401	Perpustakaan	Peran Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Kemenparekraf) dalam Membentuk Opini Ecotourism yang Ideal Bagi Masyarakat	Penelitian Terapan 2023	36.000.000
SAINTEK						
12	Popi Patilaya	0005127806	Analisis Farmasi dan Makanan	Pengembangan Manihot Dextrose Agar Sebagai Media Pertumbuhan Jamur	Penelitian Terapan 2023	36.500.000

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
13	Sri Yuliasmi	0003078205	Analisis Farmasi dan Makanan	Pengembangan Sediaan Gel Mengandung Nanopartikel Daun Ungu (<i>Graptophyllum pictum</i> (L.) Griff.) Kitosan Sebagai Obat Herbal Terstandar (OHT) Anti hemoroid: Kajian Optimasi dan Standarisasi Ekstrak Daun Ungu Serta Pembuatan Nanopartikel	Penelitian Terapan 2023	49.000.000
14	Jane Melita Keliat	0131018902	Analisis Farmasi dan Makanan	Aktivitas Antibakteri Sediaan Facial Wash dari Ekstrak Etanol Bunga Krisan Putih (<i>Chrysanthemum morifolium</i> (Ramat) Hemsl) Terhadap <i>Propionibacterium acne</i> dan <i>Staphylococcus epidermidis</i>	Penelitian Terapan 2023	44.000.000
15	Mahatir Muhammad	0027039402	Analisis Farmasi dan Makanan	Formulasi dan Evaluasi Gel Nanopartikel Perak Ekstrak Limbah Kulit Buah Kopi (<i>Coffea canephora</i>) dan Kajian Aktivitas Sebagai Antibakteri	Penelitian Terapan 2023	36.000.000
16	Muhammadin Hamid	0120029501	Fisika	N-S-CDs Berbasis Kulit Pisang Cavendish Untuk Deteksi Logam Fe dan Hg	Penelitian Kolaborasi Pemerintah 2023	54.250.000
17	Zikri Noer	0021019402	Fisika	Breath Analyzer Kits: Inovasi Teknologi Sensor Fusion Sebagai Perangkat Skrining Awal Kanker Payudara Melalui Hembusan Nafas Secara Insitu	Penelitian Terapan 2023	47.500.000
18	Dede Ibrahim Muthawali	0028026605	Kimia	Akumulasi Logam Berat Seng (Zn), Timbal (Pb) dan Tembaga (Cu) Pada Pohon <i>Rhizophora mucronata</i> Berdasarkan Zonasi di Hutan Mangrove Karang Gading dan Percut, Kabupaten Deli Serdang	Penelitian Terapan 2023	45.000.000

No	Nama	NIDN	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Dana Disetujui
19	Lukman Hakim	0022088105	Metrologi dan Instrumentasi	Sistem Monitoring Kecepatan dan Arah Angin Pada Turbin Angin Berbasis Internet of Things	Penelitian Terapan 2023	46.000.000
20	Yan Batara Putra Siringoringo	0104079201	Statistika	Pendugaan Kemiskinan di Provinsi Sumatera Utara dengan Metode Empirical Best Linear Unbiased Prediction	Penelitian Terapan 2023	50.000.000
21	Tulus Joseph Herianto	0011079205	Statistika	Klasifikasi Hyperspectral Untuk Deteksi Pemalsuan Fotografi Berbasis Copula	Penelitian Terapan 2023	47.500.000

Tabel 16 Daftar Penelitian Dosen Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2023

NO	KETUA PENELITIAN	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	RUANG LINGKUP
1	Johnson Pardosi	DAPTV/PPM	Eksplorasi dan Eksistensi Kearifan Lokal Sebagai Strategi Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan di Kecamatan Simanindo, Kabupaten Samosir	2023	PKDN

Tabel 17 Daftar Nama Dosen yang Lolos Penelitian *Equity* 2023 Fakultas Vokasi USU

No	Nama	Program Studi	Judul Proposal	Skema	Mitra	Dana Disetujui
1	Isfenti Sadalia	Keuangan	Model Comparison Between Tax and Zakat Participation in Supporting the Sustainability of SMEs	Skema PKUU 301 - 500	Prof. Dr. Tika Widiastuti, S. E, M.Si (Universitas Airlangga)	90.000.000
2	Beby Kendida Hasibuan	Keuangan	Islamic Finance for Sustainability SMEs	Skema PKUU 501 - 1000	Norshamshina Binti Mat Isa (Perlis Branch, Arau Campus, 02600 Arau, Perlis, Malaysia)	72.500.000
3	Muhammadin Hamid	Fisika	Activated Carbon from Biomass Waste Candlenut Shells (Aleurites Moluccana) Doped ZIF-67 Supported Fe ₃ O ₄ as Advanced Materials for Supercapacitor	Skema PKUU >1000	Prof. Madya Ts. Dr Noor Haida Mohd Kaus, Ph.D (School of Chemical Sciences, Universiti Sains Malaysia, 11800, Penang, Malaysia)	55.000.000

Tabel 18 Daftar Nama yang Lolos Pengabdian Fakultas Vokasi Universitas Sumatera Utara Tahun 2023

NO	KETUA PENELITI	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
1	Samerdanta Sinulingga	Non PNBP	Penciptaan Sumber Daya Manusia dalam Bidang Videographer Media Sosial untuk Daya Dukung Promosi Agrowisata Taman Seribu Bunga di Desa Raya, Kecamatan Berastagi, Kabupaten Karo	2023	Mono Tahun Reguler

NO	KETUA PENELITIAN	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
2	Junedi Ginting	Non PNBP	Sosialisasi Undang Undang Nomor 2 Tahun 1981 dan Undang Undang Nomor 8 Tahun 1999 Untuk Mewujudkan Tertib Ukur Perdagangan Melalui Tera dan Tera Ulang Alat Ukur dan Edukasi Pedagang Dipasar Berastagi dan Siswa SMA Negeri 2 Kabanjahe	2023	Mono Tahun Reguler
3	Beby Kendida Hasibuan	Non PNBP	Pengembangan Desa Wisata Melalui Business Model Canvas Dalam Upaya Menarik Minat Wisatawan di Desa Semangat Kecamatan Barusjahe Kabupaten Karo	2023	Mono Tahun Reguler
4	Yasmin Chairunisa Muchtar	Non PNBP	Optimalisasi Omset Melalui Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Olahan Produk Turunan Gaharu di Desa Kwala Begumit Kecamatan Stabat	2023	Mono Tahun Reguler
5	Ramadhani Banurea	Non PNBP	Penerapan Ipteks Untuk Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pengelolaan Sampah Plastik Bernilai Jual dan Sosialisasi Pemanfaatan Limbah Plastik menjadi Bahan Bakar Minyak di Desa Sawit Rejo Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang	2023	Mono Tahun Reguler
6	Sri Yuliasmi	Non PNBP	Edukasi Pembuatan Bedak Dingin Rempah Rempah Yang Memiliki Aktivitas Tabir Surya di Desa Semangat Guna meningkatkan Kesehatan Kulit dan Ekonomi Masyarakat	2023	Mono Tahun Reguler
7	Muhammad Husni Thamrin	Non PNBP	Pemanfaatan Organisasi Karang Taruna Sebagai Relawan Pajak Dalam Meningkatkan Kepatuhan Bagi Wajib Pajak di Kecamatan Medan Tembung	2023	Mono Tahun Reguler
8	Lukman Hakim	Non PNBP	Teknologi Filter Air dan Instalasi untuk Air Berkarat dan Keruh Menggunakan Sensor TDS	2023	Mono Tahun Reguler
9	Gustanto	Non PNBP	Peningkatan Pelayanan Publik Melalui Pelatihan Sadar Wisata dan Sapta Pesona Pengurus Bumdes Buduma Desa Buluh Duri Kec. Sipispis Kabupaten Serdang Bedagai	2023	Mono Tahun Reguler

NO	KETUA PENELITI	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	SKIM KEMITRAAN
10	Yan Batara Putra Siringoringo	Non PNBP	Penerapan Google Workspace for Education dalam Meningkatkan Pembelajaran di SMA Swasta HKBP Sidorame Medan	2023	Mono Tahun Reguler
11	Isfenti Sadalia	Non PNBP	Chrysanthemum Anti Aging Cream Business Model to Enhance Community Income In Raya Tourism Village	2023	Abdimas Internasional
NO	KETUA PENELITI	SKEMA	JUDUL PENELITIAN	TAHUN PELAKSANAAN	RUANG LINGKUP
1	Samerdanta Sinulingga	DAPTV/PPM	Produksi Konten Instagramable untuk Menciptakan Pasar Wisatawan di Lokasi Wisata Rintisan Kaldera Toba: Desa Parsingguran II, Kecamatan Pollung, Kabupaten Humbang Hasundutan Kawasan Strategis Pariwisata Nasional (KSPN)	2023	PKM

Tabel 19 Data Sinta, Patent dan Hak Cipta Dosen Homebase Vokasi 2023

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
A	DOSEN EKSAKTA						
1	Statistika						

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
1	Dr. Drs. Open Darnius, M.Sc	0014106403	196410141991031004		4	321	2
2	Tulus Joseph Herianto, S.Si., M.Si.	0011079205	199207112019031011			215	2
3	Enita Dewi Br Tarigan, S.Si., M.Si	0105028503	198502052018052001	1	1	210	1
4	Yan Batara Putra Siringoringo, S.Si., M.Si	0104079201	199207042020011001			38	1
5	Citra Dewi Hasibuan, S.Si., M. Sc	0003029302	199302032021022001			3	0
2	Fisika						
6	Drs. Kurnia Brahmana, M.Si	0030096004	196009301986011001			30	0
7	Dr. Zikri Noer, S.Si., M.Si	0021019402	199401212020011001	3	2	328	3
8	Muhammadin Hamid, S.Si., M.Si	0120029501	199502202021021001			383	3
9	Rahmadhani Banurea, S.Si, M.Si	0004107303	197310042001121001	2		110	1
10	Dr. Bisman Perangin-angin, M.Eng.Sc	9990409162	1271211809560002			152	1
3	Kimia						
11	Drs. Albert Pasaribu, M.Sc	0010086402	196408101991031002			57	0
12	Dede Ibrahim Muthawali, S.Si., M.Si.	0028026605	196602282001121001			40	0
13	Drs. Chairuddin, M.Sc	0031125918	195912311987011001			31	0
14	Agung Pratama, S.Si., M.Si	0025118810	198811252020011001			143	2
4	Teknik Informatika						
15	Dra. Normalina Napitupulu, M.Sc	0006116304	196311061989022001			64	1

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
16	Asima Manurung, S.Si., M.Si.	0015037310	197303151999032001			90	1
5	<i>Metrologi dan Instrumentasi</i>						
17	Junedi Ginting, S.Si., M.Si.	0022067304	197306222003121001			415	3
18	Lukman Hakim, S.Si., M.Si.	0022088105	198108222015041001	2	2	1308	6
6	<i>Analisis Farmasi dan Makanan</i>						
19	Popi Patilaya, S.Si., M.Sc. Apt	0005127806	197812052010121004	1		501	5
20	Sri Yuliasmi, S.Farm., M.Si., Apt	0003078205	198207032008122002	3	1	366	4
21	Dr. Henni Cintya, S.Si	0030109104	199110302019122001			234	3
22	Jane Melita Keliat, S.Si., M.Si	0131018902	198901312020012001	1	1	163	1
23	Mahatir Muhammad, S.Farm., M.Si., Apt	0027039402	199403272020011001		1	469	3
B	<i>DOSEN SOSHUM</i>						
7	<i>Adminstrasi Perpajakan</i>						
24	Dr. Drs. Muhammad Husni Thamrin, M.Si	0008016402	196401081991021001			452	5
25	Drs. Kariono, M.Si	0019066105	196106191987011002			81	0
26	Drs. Henry Sitorus, M.Si	0028026603	196602281990031001			60	1
27	Drs. Rasudyn Ginting, M.Si	0014085905	195908141986011002			7	0
28	Faisal Eriza, S.Sos., M.SP.	0117028101	198102172011011006			95	0

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
29	Hari Mahardika Sembiring,, S.Pn, M.Int.Tax	0002049501	199504022021021001			1	0
8	<i>Keuangan</i>						
30	Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE., ME.	0019106702	196710191993032002		1	1241	7
31	Dr. Yasmin Chairunisa Muchtar, SP., MBA.	0030097803	197809302008122001		1	160	1
32	Beby Kendida Hasibuan, SE.,M.Si.	0008108302	198310082010122003			218	2
33	Adika Fajar Putra, SEI., MM	0011039306	199303112020011001			32	0
9	<i>Kesekretariatan</i>						
34	Fivi Rahmatus Sofiyah, SE., M.Si.	0014027703	197702142008122001	1		175	2
35	Magdalena Linda Leonita Sibarani, SE., M.Si.	0015087004	197008151998032001			49	0
36	Dr. Tetty Yuliaty, SE., M.Si	0118076401	196407182017062001		1	160	1
10	<i>Akuntansi</i>						
37	Dr. Drs. Firman Syarif, M.Si., Ak.	0004096703	196709041994031004			57	0
38	Muhammad Simba Sembiring, S.E., M.Si	-	196412161990031001			0	0
11	<i>Perjalanan Wisata</i>						

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
39	Dr. Asmyta Surbakti, M.Si	0025036002	196003251986012001			45	0
40	Drs. Gustanto, M.Hum.	0005086302	196308051989031004			34	0
41	Samerdanta Sinulingga, S.ST.Par., M.Par.	0019118702	198711192015041002			81	0
42	Koko Sujatmoko, SE., M.Si.	0017107502	197510172005011001			16	0
43	Solahuddin Nasution, S.E., M.SP	0127076704	196707272017061001			35	0
44	Dra. Nur Cahaya Bangun, M.Si	0011076006	196007111989032001			29	0
45	Arwina Sufika, SE., M.Si.	0021086402	196408211998022001			36	0
46	Drs. Jhonson Pardosi, M.Si., Ph.D	0020046604	196604201992031003	2		51	0
12	<i>Bahasa Inggris</i>						
47	Drs. Parlindungan, M.Hum.	0016026305	196302161989031003			43	1
48	Drs. Siamir Marulafau, M.Hum.	0017055803	195805171985031003			48	0
49	Riko Andika Rahmat Pohan, S.S., M.Hum.	0009068402	198406092015041001			27	0
50	Fatimah Zahara, S.S., M.Si	8953460022	1275026711840001			0	0
51	Afrida Fitriyani Sipahutar, S.Pd.I., M.A	8965360022	1209196604910001			0	0
52	Erna Januarini, S.S., M.Si	8977460023	1271205201920003			0	0

NO.	NAMA LENGKAP DAN GELAR	N I D N	NIP / NIDT	per oktober 2023			
				HAK PATENT	HAK CIPTA	SINTA SCORE	H-INDEX
53	Dra. Swesana Mardia Lubis, M.Hum.	9990223719	1271056811590005			4	0
13	<i>Bahasa Jepang</i>						
54	Dr. Diah Syafitri Handayani, M.Litt	0028127202	197212281999032001			23	0
55	Murniati Br. Barus, S.S., M.Pd	0025038205	198203252017042001			15	0
56	Nelvita, S.S., M.Hum.	0003118404	198411032015042001			4	0
57	Veryani Guniesti, S.S., M.Hum	0005028702	198702052017042001			4	0
14	<i>Perpustakaan</i>						
58	Hotlan Siahaan, S.Sos., M.I.Kom	0031037802	197803312005012003			19	0
59	Nur'aini, S.Sos., M.IP	0001059004	199005012018052001			41	0
60	Afryna Veronica, S.Sos, M.Hum.	0019049301	199304192019032027			17	0
61	Aulia Rahma Ritonga, S.Sos., MA	0031019401	199401312020012001			103	0
JUMLAH				16	13	9134	63

Tabel 20 Data Publikasi Nasional Tahun 2023 Fakultas Vokasi

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	Link Artikel
1	Jane Melita Keliat; Nabilla Azzahra; Dwi Lestari P; Sonia Meliana Aritonang	Analisis Farmasi dan Makanan	Journals of Ners Community	Antifungal Activity Of The Ethanolic Extract Of White Chrysanthemum Leaves (Chrysanthemum Morifolium (Ramat.) Hemsl. Against Candida Albicans And Pityrosporum Ovale	2023	Vol. 13 No 2 (2023)	https://journal.unigres.ac.id/index.php/JNC/article/view/2813/20960_74af6f65-eb1d-4fd4-8d04-563f4b27ad8a.pdf
2	Sony Eka Nugraha; Marianne; Jane Melita Keliat	Analisis Farmasi dan Makanan	ABDIMAS TALENTA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Training In Making Supplementary Foods and Stunting Prevention Education Through Android-Based "Anak Sehat" Digital Application at Kelurahan Petapahan, Lubuk Pakam Sub-District, Deli Serdang Regency	2023	Vol. 8 No.1 2023	https://talenta.usu.ac.id/abdimas/article/view/10346/6254
3	Sony Eka Nugraha; Marianne; Jane Melita Keliat; Manan Kumar; Dian Febiola P; Grace Mutiara Togatorop	Analisis Farmasi dan Makanan	ABDIMAS TALENTA: Jurnal Pengabdian Kepada	Evaluation of Mother's Knowledge about Stunting and Observation of Stunting Incidents Based on the Growth of Toddlers at Posyandu Anggrek in Petapahan Village, Lubuk Pakam District, Deli Serdang Regency	2023	Vol. 8 No.1 2023	https://talenta.usu.ac.id/abdimas/article/view/11047
4	Faiz Albar Nasution; Muhammad Husni Thamrin; Lydia Nurhasanah Nasution; Imam Fahreza	Administrasi Perpajakan	Literasi: Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Inovasi	Pendidikan Politik Berbasis Digital Bagi Pemuda Karang Taruna Melalui Pelatihan Pembuatan Konten Digital	2023	Vol 3 No 1 (2023) 23-28	-

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	Link Artikel
5	Faiz Albar Nasution; Imam Fahreza; Muhammad Husni Thamrin	Administrasi Perpajakan	Journal of Peasants' Rights	Agricultural Policy: Systematic Literature Review	2023	Vol.2 No.2 (2023)	https://talenta.usu.ac.id/jpr/article/view/13631/6539
6	Faiz Albar Nasution; Muhammad Husni Thamrin ; Lydia Nurhasanah Nasution; Imam Fahreza	Administrasi Perpajakan	Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Inovasi	Pendidikan Politik Berbasis Digital bagi Pemuda Karang Taruna Melalui Pelatihan Pembuatan Konten Digital	2023	Vol 3 No 1 (2023) 23-28	-
7	Jumjuma Jumjuma; Agus Mariani Saragih; Nursiah Fitri; Fivi Rahmatus Sofiyah	Kesekretariatan	Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)	Development of Practical Learning for Virtual Business Simulation Courses in Business Administration Study Program at Medan State Polytechnic	2023	Vol 6, No. 1 (2023)	https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/7413/pdf
8	Muhammad Rasyid Ridlo; Andika Gunawan; Himma Dewiyana; Nurâ TM Maini; Nurâ TM Maini; Laila Hadri Nasution; Aulia Rahma Ritonga	Perpustakaan	Jurnal Warta Dharmawangsa	PERSEPSI PEMUSTAKA DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN PELALAWAN DALAM PENGGUNAAN OPAC	2023	Vol 17, No 2 (2023) 580-601	https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/3173/2167

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	Link Artikel
9	Dirmansyah Dirmansyah; Himma Dewiyana; Nurâ TM Maini Nurâ TM Maini; Laila Hadri Nasution; Aulia Rahma Ritonga ; Kurnia Sandy Daputra	Perpustakaan	Jurnal Warta Dharmawangsa	ANALISIS USABILITY SOFTWARE GAMATECHNO (GT) PADA PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA	2023	Vol 17, No 2 (2023) 580- 601	https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/3179/2173
10	Yasmine Anggia Sari; Netti Herlina; Meutia Nurfahasdi; Aulia Rahma Ritonga ; Jesica Vina Pelawi; Dilo Andrian Lingga; Trie Nova Marito Sitanggang; Shakina Amanda; Yeric Magdalena Silaen	Perpustakaan	ABDIMAS TALENTE: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Utilization of Hydrilla Verticillate in the Production of Organic Fertilizer and Horticultural Plant Cultivation in Sungai Ular Village - Secanggang, Langkat Regency, North Sumatera	2023	Vol. 8 No. 1 (2023)	https://talenta.usu.ac.id/abdimas/article/view/10323/6302

Tabel 21 Data Publikasi Internasional Terindeks Scopus Tahun 2023 Fakultas Vokasi

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
1	Yeni ABSAH1*, Isfenti SADALIA2, Tetty YULIATY3, Rico Nur ILHAM4	Keuangan	General Management	Msmes In Medan City During the New Normal	2023	Vol. 24 No. 193/March 2023	Scopus	https://web.archive.org/web/2023022014828id_/https://admin.calitate.ro/assets/Documents/Archive/PDF/20230210_74af6f65-eb1d-4fd4-8d04-563f4b27ad8a.pdf
2	Muhammad Ras MUIS1*, Prihatin LUMBANR AJA2, Isfenti SADALIA3, Yeni ABSAH4	Keuangan	General Management	Knowledge Sharing, Synergistic Teamwork and Innovative Behavior as Driven Factors Team Innovation in The Rural Banking Industry (Bpr) In North Sumatera	2023	Vol. 24 No. 195/June 2023	Scopus	https://www.proquest.com/openview/12ae7e41118f03691c11cffd7b72a2a4/1?cbl=1046413&pq-origsite=gscholar&parentSessionId=vypQ%2BvFS6Xz2dcmWi6Qmwgo1HhRmVQqTb2JX4imbSps%3D
3	Sinaga, R.F., Sutarman, Tulus, Darnius, O., Mawengkan g, H.	Statistika	AIP Conference Proceedings	A framework of nonparametric regression to predict natural gas demand	2023	Volume 2714, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2714/1/030041/2889712/A-framework-of-nonparametric-regression-to-predict?redirectedFrom=fulltext
4	Daulay, R.P., Darnius, O., Herawati, E.	Statistika	AIP Conference Proceedings	Monte Carlo's simulation method from the law of large numbers on Chebyshev's inequality	2023	Volume 2714, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2714/1/020055/2889744/Monte-Carlo-s-simulation-method-

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
								from-the-law-of?redirectedFrom=PDF
5	Darnius, O., Tambunan, Y.	Statistika	Journal of Physics: Conference Series , IOP Publishing	Spatial regression model of poverty in the province of North Sumatera on 2017	2023	Volume	Scopus	https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/2421/1/012003/pdf
6	Darnius, O., Siahaan, D.	Statistika	Journal of Physics: Conference Series , IOP Publishing	Modelling of risk factors that influence malaria infection using Binary Logistic Regression	2023	Volume	Scopus	https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/2421/1/012001/pdf
7	Pratama, A., Noer, Z., Akbar, G., ...Karolina, R., Ikhwanuddin	Fisika	AIP Conference Proceedings	Synthesis and Characterization of Nanocellulose from Durian (Durio zibethinus) Peel Waste	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/130001/2892815/Synthesis-and-characterization-of-nanocellulose?redirectedFrom=fulltext
8	Noer, Z., Rahayu, S.U., Marlina, H.A., ...Septawendar, R., Sunendar, B.	Fisika	AIP Conference Proceedings	Electrochemical performance of sodium titanate nanorods for sodium-ion battery anode applications	2023	Volume 2480, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2480/1/020007/2889804/Electrochemical-performance-of-sodium-titanate?redirectedFrom=fulltext

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
9	Andriono Manalu; Kerista Tarigan; Syahrul Humaidi; Masno Ginting; Kerista Sebayang; Muhammad in Hamid ; Martha Rianna; Achmad Subhan; Perdamean Sebayang	Fisika	AIP Conference Proceedings	Study and characterizations of NiCo2O4/rGO as candidate of supercapacitor electrodes material perfomance	2023	Volume 2480, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2480/1/020001/2889798/Study-and-characterizations-of-NiCo2O4-rGO-as?redirectedFrom=PDF
10	Muhammad in Hamid a,† , Susilawati a , Suci Aisyah Amaturrehi m b , Ivi Briliansi Dalimunthe a , Amru Daulay c	Fisika	<i>Materials Science for Energy Technologies, KeAi Chinese Roots Global Impact</i>	Synthesis of magnetic activated carbon-supported cobalt(II) chloride derived from pecan shell (Aleurites moluccana) with coprecipitation method as the electrode in supercapacitors	2023	Volume 6	Scopus	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2589299123000216

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
11	<u>Muhammad in Hamid a,</u> <u>Martha Rianna a,</u> <u>Maria Derani Ester Vania a,</u> <u>Iga Dwi Yanti a,</u> <u>Fadhilah Aulia Annisa Manurung b,</u> <u>Richi Afriandani c,</u> <u>Amru Daulay d</u>	Fisika	<i>Materials Science for Energy Technologies, KeAi Chinese Roots Global Impact</i>	Sweet potato-derived carbon nanosheets incorporate NiCo ₂ O ₄ nanocomposite as electrode materials for supercapacitors	2023	<u>Volume 6</u>	Scopus	https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2589299123000162
12	Banurea, R., Nasution, T.I., Nainggolan, I., Balyan, M., Lubis, N.S.	Fisika	AIP Conference Proceedings	Characterization Using SEM and Testing the Sensing Properties of Chitosan Film Sensors with the Addition of Tin Oxide	2023	<u>Volume 2626, Issue 1</u>	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/040005/2892853/Characterization-using-SEM-and-testing-the-sensing?redirectedFrom=fulltext
13	Daniel, Indra Masmur,* Sabarmin Perangin-angin, Subur P. Pasaribu,	Kimia	ACS Omega, American Chemical Society	Material Design of Bimetallic Catalysts on Nanofibers for Highly Efficient Catalytic Reduction of 4-Nitrophenol	2023	Volume	Scopus	https://pubs.acs.org/doi/epdf/10.1021/acsomega.3c01285

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
	Agustina R. Magdaleni, Hestina, Helmina Br. Sembiring, Albert Pasaribu , and Elvri Melliaty Sitinjak							
14	Pratama, A. , Noer, Z., Akbar, G., ...Karolina, R., Ikhwanuddin	Kimia	AIP Conference Proceedings	Synthesis and Characterization of Nanocellulose from Durian (Durio zibethinus) Peel Waste	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/130001/2892815/Synthesis-and-characterization-of-nanocellulose?redirectedFrom=fulltext
15	Fauzi, Hakim, L. , Simbolon, T.	Metrologi dan Instrumentasi	<u>Key Engineering Materials</u>	Manufacturing and Characterization of Polymer Concrete with Aggregate from Sand, Egg Shell and Sugarcane Waste with Epoxy Resin Binder as Sound Absorber	2023	Volume 940	Scopus	https://www.scientific.net/KEM.940.173
16	Lukman Hakim1* , Tulus Ikhsan Nasution2, Esi Geanita3	Metrologi dan Instrumentasi	Journal of Physics: Conference Series, IOP Publishing	Design and regression analysis of solar tracker through system sun tracker	2023	Volume	Scopus	https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/2421/1/012024/pdf

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
17	Poppy Anjelisa Zaitun Hasibuan*, Muhammad Fauzan Lubis, Jane Melita Keliat , Nur Azizah	Analisis Farmasi dan Makanan	AIP Conference Proceedings	Cytotoxic Test Combination of Ethyl Acetate Extract Africant Leaves (Vernonia amygdalina Delile) and Gemcitabine on PANC-1 Cells	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/030004/2892824/Cytotoxic-test-combination-of-ethyl-acetate?redirectedFrom=fulltext
18	Lubis, M. F. ., Hasibuan, P. A. Z. ., Syahputra, H. ., Keliat, J. M. ., Kaban, V. E. ., & Astyka, R. .	Analisis Farmasi dan Makanan	TRENDS IN SCIENCES 2023	Duku (Lansium domesticum) Leaves Extract Induces Cell Cycle Arrest and Apoptosis of HepG2 Cells via PI3K/Akt Pathways	2023	Volume 20	Scopus	https://tis.wu.ac.th/index.php/tis/article/view/6437/483
19	Panal, S., Mahatir, M. , Denny, S., Nasri	Analisis Farmasi dan Makanan	E3S Web of Conferences	Antibacterial and antioxidant activities of ethanol extract of Artocarpus lacucha Buch-Ham leaves	2023	Volume	Scopus	https://www.e3s-conferences.org/articles/e3sconf/pdf/2021/108/e3sconf_icftnsa2021_08007.pdf
20	Effendy, D.L., Mahatir, M. , Denny, S., Nasr, I.	Analisis Farmasi dan Makanan	E3S Web of Conferences	Antibacterial and antioxidant activities of ethanol extract of Artocarpus altilis leaves	2023	Volume	Scopus	https://www.e3s-conferences.org/articles/e3sconf/pdf/2021/108/e3sconf_icftnsa2021_08006.pdf

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
21	Mahatir, M. , Effendy, D.L., Henni, C., Denny, S.	Analisis Farmasi dan Makanan	Food Research	Antibacterial activities of water extract of Vernonia amygdalina Delile leaves	2023	Volume	Scopus	https://www.myfoodresearch.com/uploads/8/4/8/5/84855864/18_fr-2021-832_mahatir.pdf
22	Rosidah, De Lux Putra, E., Muhammad, M. , Nasri, Satria, D.	Analisis Farmasi dan Makanan	AIP Conference Proceedings	Antibacterial Activity of Curcuma domestica Vahl. Rhizome Extract Using Microwave Assisted Extraction Method	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/030003/2892823/Antibacterial-activity-of-Curcuma-domestica-Vahl?redirectedFrom=fulltext
23	Muhammad, M. , De Lux, E., Satria, D., Nasri	Analisis Farmasi dan Makanan	AIP Conference Proceedings	Variation of Extraction Method of Vernonia amygdalina Delile Leaves Ethanol Extract as Antibacterial against Streptococcus mutans and Candida albicans	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/030002/2892822/Variation-of-extraction-method-of-Vernonia?redirectedFrom=fulltext
24	Aminah Dalimunthe; Dewi Pertiwi; Mahatir Muhammad; Vivi Asfianti; Denny Satria	Analisis Farmasi dan Makanan	AIP Conference Proceedings	The Effect of Ethanol Percentage as Solvent towards Antioxidant Activity of Picria fel-terrae Lour. Herbs	2023	Volume 2626, Issue 1	Scopus	https://pubs.aip.org/aip/acp/article-abstract/2626/1/030005/2892825/The-effect-of-ethanol-percentage-as-solvent?redirectedFrom=fulltext
25	Dalimunthe, A., Muhammad, M. , Waruwu,	Analisis Farmasi dan Makanan	IOP Conference Series: Earth and	Phytochemicals and Proximate Analysis of Litsea Cubeba Lour. Barks	2023	Volume	Scopus	https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/1188/1/012012/pdf

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
	S.B., ...Kaban, V.E., Satria, D.		Environmental Science					
26	Putra, E.D.P., Wahyuni, H.S., Hertiana, T., ... Muhammad, M. , Satria, D.	Analisis Farmasi dan Makanan	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science	Antibacterial Activity of Silver Nanoparticles Poguntano Herb Extract (Picria fel-terrae Lour) against Staphylococcus epidermidis	2023	Volume	Scopus	https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/1188/1/012043/pdf
27	Satria, D., Harahap, U., Dalimunthe, A., ... Muhammad, M. , Nasri, N.	Analisis Farmasi dan Makanan	FARMACIA, 2023	THE EFFECT OF EXTRACTION METHOD OF VERNONIA AMYGDALINA DELILE. LEAVES ON CARDIOTONIC EFFECT	2023	Volume	Scopus	https://farmaciajournal.com/wp-content/uploads/art-20-Satria_Nasri_392-396.pdf
28	Mahatir, M., Effendy, D.L., Henni, C. , Denny, S.	Analisis Farmasi dan Makanan	Food Research	Antibacterial activities of water extract of Vernonia amygdalina Delile leaves	2023	Volume	Scopus	https://www.myfoodresearch.com/uploads/8/4/8/5/84855864/18_fr-2021-832_mahatir.pdf
29	Regif, S.Y., Nasution, F.A., Pattipeilohy, A., ... Thamrin, M.H. ,	Administrasi Perpajakan	International Journal of Sustainable Development and Planning	Revitalizing Rural Healthcare: A Case Study of Village Maternity Cottages in Indonesia	2023	Volume 18	Scopus	https://www.iieta.org/journals/ijstdp/paper/10.18280/ijstdp.181030

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
	Indainanto, Y.I.							
30	Muhammad Husni Thamrin ¹ , Faisal Eriza ¹ , Faiz Albar Nasution ² , Muhammad Yusuf ³ , Yofiendi Indah Indainanto ⁴	Administrasi Perpajakan	Studies in Media and Communication, Published by Redfame Publishing	Digital Marketing of Handicraft SMEs in Medan City: Learning Evaluation	2023	Volume 11	Scopus	https://redfame.com/journal/index.php/smc/article/view/5967
31	Faiz Albar Nasution ¹ , Muhammad Husni Thamrin ¹ , Randa Putra Kasea Sinaga ¹ , Muhammad Imanuddin Kandias Saraan ¹ , Yofiendi Indah	Administrasi Perpajakan	Studies in Media and Communication, Published by Redfame Publishing	Humbang Hasundutan Regional Head Election In 2020: Empty Box Volunteer Political Communication Movement	2023	Volume 12	Scopus	https://ideas.repec.org/a/rfa/smcjnl/v11y2023i1p52-59.html

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
	Indainanto2							
32	Thamrin, M.H. , Eriza, F., Faisal, M., ...Afrizal, Dalimunthe, M.A.	Administrasi Perpajakan	Pharos Journal of Theology	Religiosity in Paying Zakat and Tax Compliance in Medan City	2023	Volume 104, Issue 3	Scopus	https://www.pharosjot.com/uploads/7/1/6/3/7163688/article_30_vol_104_3_indonesia.pdf
33	Hatta Ridho1, Muhammad Husni Thamrin2 , Faiz Albar Nasution1*, Yofiendi Indah Indainanto3	Administrasi Perpajakan	International Journal of Sustainable Development and Planning	Disposition of Waste Management Policy Implementers Through the Regional Cooperation Scheme	2023	Volume 18	Scopus	https://www.semanticscholar.org/paper/Disposition-of-Waste-Management-Policy-Implementers-Ridho-Thamrin/e446b2610ac28b2f2623a7d9435569551b4b5c1b
34	Muhammad Husni Thamrin1, Faisal Eriza1 , Faiz Albar Nasution2, Muhammad Yusuf3, Yofiendi	Administrasi Perpajakan	Studies in Media and Communication, Published by Redfame Publishing	Digital Marketing of Handicraft SMEs in Medan City: Learning Evaluation	2023	Volume 11	Scopus	https://redfame.com/journal/index.php/smc/article/view/5967

No	Nama Author	Program Studi	Nama Jurnal	Judul Artikel	Tahun Terbit (2023)	Volume/Issue	TERINDEKS DI DOAJ/COPERCINUS/DIMENSION/LAINNYA (Pilih Salah Satu)	Link Artikel
	Indah Indainanto4							
35	Thamrin, M.H., Eriza, F., Faisal, M., ...Afrizal, Dalimunthe, M.A.	Administrasi Perpajakan	Pharos Journal of Theology	Religiosity in Paying Zakat and Tax Compliance in Medan City	2023	Volume 104, Issue 3	Scopus	https://www.pharosjot.com/uploads/7/1/6/3/7163688/article_30_vol_104_3_indonesia.pdf
36	Yeni ABSAH1 *, Isfenti SADALIA2 , Tetty YULIATY3 , Rico Nur ILHAM4	Kesekretaria tan	General Management	Msmes In Medan City During the New Normal	2023	Vol. 24 No. 193/March 2023	Scopus	https://web.archive.org/web/2023022014828id_/https://admin.calitatea.ro/assets/Documents/Archive/PDF/20230210_74af6f65-eb1d-4fd4-8d04-563f4b27ad8a.pdf

2. Program Crosscutting/Collaborative.

Tabel 22 Daftar MoA Fakultas Vokasi USU Tahun 2022 - 2023

NO	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA	JENIS KERJASAMA	MASA BERLAKU		DOKUMEN
				MULAI	BERAKHIR	
1	Fakultas Adab dan Humaniora Program Studi Ilmu Perpustakaan UIN Imam Bonjol Padang	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas SDM, Dukungan Program MBKM	Dalam Negeri	01/11/2022	01/11/2026	Lihat

NO	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA	JENIS KERJASAMA	MASA BERLAKU		DOKUMEN
				MULAI	BERAKHIR	
2	Medan Jujitsu Club	Pembentukan Kegiatan Unit Mahasiswa	Dalam Negeri	17/12/2022	17/12/2027	Lihat
3	PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Tuntungan	Kerjasama Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka dan Sinergi Pendidikan dengan Industri dan Dunia Kerja (IDUKA)	Dalam Negeri	23/12/2022	23/12/2025	Lihat
4	Direktorat Jenderal Perlindungan Konsumen dan Tertib Niaga Kementerian Perdagangan Republik Indonesia	Pelaksanaan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, Penelitian, dan Pengembangan, Serta Pengabdian Masyarakat di Bidang Metrologi Legal	Dalam Negeri	03/01/2023	03/01/2026	Lihat
5	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Deli Serdang	Sinergi Pemanfaatan Sumber Daya, Pelaksanaan Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka, Program Kemitraan Pendidikan Tinggi Vokasi dengan IDUKA dan Penelitian	Dalam Negeri	21/02/2023	21/02/2026	Lihat
6	PT. Dakara Prima Indonesia	Kerjasama Program Merdeka Belajar-Kampus Merdeka dan Sinergi Pendidikan dengan Industri dan Dunia Kerja (IDUKA)	Dalam Negeri	26/06/2023	26/06/2026	Lihat
7	PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk	Penggunaan Jasa Layanan Perbankan Syariah	Dalam Negeri	10/07/2023	10/07/2028	Lihat
8	Balai Teknik Kesehatan Lingkungan dan Pengendalian Penyakit Kelas I Medan	Kerjasama Program Merdeka Belajar - Kampus Merdeka dan Program Magang Bersertikat	Dalam Negeri	10/07/2023	10/07/2026	Lihat
9	Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan Medan	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Dukungan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	27/07/2023	27/07/2026	Lihat
10	UPTD Laboratorium Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	Dalam Negeri	27/07/2023	27/07/2026	Lihat
11	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Dairi	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	Dalam Negeri	25/08/2023	25/08/2026	Lihat

NO	NAMA MITRA	JUDUL KERJASAMA	JENIS KERJASAMA	MASA BERLAKU		DOKUMEN
				MULAI	BERAKHIR	
12	Badan Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia Daerah Provinsi Sumatera Utara	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Dukungan Program Magang/PKL	Dalam Negeri	03/08/2023	03/08/2026	Lihat
13	Dewan Pengurus Daerah Himpunan Pramuwisata Infonesia Sumatera Utara	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Dukungan Program Magang/PKL	Dalam Negeri	03/08/2023	03/08/2026	Lihat
14	PT. Sinergi Gula Nusantara	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	23/10/2023	23/10/2026	Lihat
15	Harian Analisa	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Promosi dan Publikasi Serta Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	01/11/2023	01/11/2026	Lihat
16	PT. Trimurti Perkasa	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Promosi dan Publikasi Serta Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	01/11/2023	01/11/2026	Lihat
17	Tribun Medan	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Promosi dan Publikasi Serta Merdeka Belajar Kampus Merdeka	Dalam Negeri	01/11/2023	01/11/2026	Lihat
18	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lampung	Kerjasama Bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	25/10/2023	25/10/2024	
19	Program Studi D3 Informasi, Perpustakaan, dan Kearsipan Fakultas Bahasa Inggris dan Seni Universitas Negeri Padang	Program Pengembangan Akademik, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Dalam Negeri	25/10/2023	25/10/2028	

Tabel 23 Data Kerja Sama IA (*Implementation Arrangement*) Fakultas Vokasi USU 2022 – 2023

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
1	D3 Fisika	Dalam Negeri	1	PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Tuntungan	Pengembangan program pendidikan tinggi vokasi, menyediakan kesempatan program on jobtraining, pelatihan dan program sertifikasi	23/12/2022	31/12/2023	Lihat
					2	PT. Dakara Prima Indonesia	Praktek Kerja Lapangan	10/07/2023
			Dosen Praktisi / Narasumber	10/07/2023			10/07/2024	Lihat
2	D3 Metrologi dan Instrumentasi	Dalam Negeri	1	Akademi Metrologi dan Instrumentasi	Mengimplementasikan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk penyuluhan kepada pelajar sekolah menengah dengan judul "Penyuluhan Alat Ukur, Takar, Timbang dan Peralatannya, serta Barang dalam keadaan terbungkus"	11/10/2022	11/10/2022	Lihat
					Workshop Kalibrasi dan diskusi kurikulum	10/10/2023	10/10/2023	Lihat
			2	Direktorat Metrologi Kementerian Perdagangan Republik Indonesia	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa di Balai Standarisasi Metrologi Legal Regional	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
					Dosen Praktisi Mengajar	13/06/2023	14/08/2023	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
					Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa di UTTP Direktorat Metrologi Kementerian Perdagangan Republik Indonesia Bandung	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
					Kuliah Umum "Peluang dan Tantangan Pemenuhan SDM Kemetrolagian Daerah	10/10/2023	10/10/2023	Lihat
			3	UPTD Metrologi Legal Dinas Perdagangan Kota Semarang	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			4	Balai Teknik Kesehatan Lingkungan dan Pengendalian Penyakit Kelas I Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
			5	Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
			6	UPT Metrologi Legal Dinas Perdagangan Kota Yogyakarta	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			7	UPT Metrologi Legal Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Langkat	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			8	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Deli Serdang	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
			9	UPTD Metrologi Legal Dinas Koperasi, UKM Perdagangan dan Perindustrian Kab. Purwakarta	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			10	Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			11	Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi DKI Jakarta	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			12	PT. Nagalan Berkah Bersama	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/03/2023	24/03/2023	Lihat
			13	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Serdang Bedagai	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	13/06/2023	14/08/2023	Lihat
			14	Lurah Gundaling I	Program Pengabdian Kepada Masyarakat tahun 2023	04/09/2023	13/09/2023	Lihat
			15	SMA Negeri 2 Kabanjahe	Sosialisasi Kurikulum dan Sistem Seleksi Mahasiswa Baru	09/02/2023	09/02/2023	Lihat
					Pengabdian Kepada Masyarakat	20/09/2023	12/10/2023	Lihat
			16	SMA Swasta Masehi Berastagi	Program Pemberdayaan Desa (P2MD) Tahun 2023	22/09/2023	10/10/2023	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
			17	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Join Laboratorium	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
			18	Yayasan Sahabat Anak Bangsa	Program Pengabdian Kepada Masyarakat tahun 2023	30/08/2023	14/10/2023	Lihat
3	D3 Kimia	Dalam Negeri	1	Balai Teknik Kesehatan Lingkungan dan Pengendalian Penyakit Kelas I Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
			2	Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
			3	UPTD Laboratorium Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
			4	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
					Teaching Factory Bagian Teknik Pengolahan dan Manajemen Kualitas	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
4	D3 Analis Farmasi dan Makanan	Dalam Negeri	1	Balai Teknik Kesehatan Lingkungan dan Pengendalian Penyakit Kelas I Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	01/02/2023	01/02/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Kegiatan Penelitian Mahasiswa untuk penyusunan Tugas Akhir	01/02/2023	01/02/2024	Lihat
			2	Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan Medan	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
			3	UPTD Laboratorium Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara	Praktek Kerja Lapangan Mahasiswa	27/07/2023	27/07/2024	Lihat
			4	Asosiasi Pendidikan Diploma Farmasi Indonesia	Kegiatan Pertemuan Ilmiah dan Musyawarah Nasional	30/08/2023	01/09/2023	Lihat
			5	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Join Laboratorium	01/09/2023	31/01/2025	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
5	D3 Perjalanan Wisata	Dalam Negeri	1	Prodi Pariwisata Budaya dan Keagamaan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Kristen IAKN Tarutung	Kegiatan Pertukaran Dosen Mengajar	21/12/2023	21/06/2023	Lihat
			2	Dewan Pimpinan Cabang Himpunan Pramuwisata Indonesia Kab. Langkat	kegiatan Workshop "Developing Bukit Lawang as Ecotourism Destination" dibukit lawang melalui program Field Trip	10/11/2022	11/11/2022	Lihat
			5	Dinas Pariwisata Kota Medan	Kegiatan FGD " Penguatan Sapta Pesona dan Gerakan Masyarakat Sadar Wisata	08/11/2023	08/11/2023	-
6	D3 Perpustakaan	Dalam Negeri	1	Prodi D3 Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Humaniora UIN Imam Bonjol Padang	Kegiatan Study Tour tentang penjajakan Praktek Kerja Lapangan pada pendidikan serta pengajaran dan penguatan kurikulum	01/11/2022	01/11/2022	Lihat
			2	Prodi Perpustakaan dan Informasi Islam Fakultas Adab dan Humaniora UIN Imam Bonjol Padang	Kegiatan Study Tour tentang penjajakan Praktek Kerja Lapangan pada pendidikan serta pengajaran dan penguatan kurikulum	01/11/2022	01/11/2022	Lihat
			3	Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Medan Kementerian Agama Republik Indonesia	Kegiatan Pelatihan Digitalisasi Arsip ke Lembaga	20/03/2023	20/03/2023	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
			4	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Dairi	Melaksanakan Kegiatan Bimbingan Teknis (BIMTEK) sebagai Narasumber	24/08/2023	25/08/2023	Lihat
			5	SMA Negeri 2 Kabanjahe	Sosialisasi Kurikulum dan Sistem Seleksi Mahasiswa Baru	09/02/2023	09/02/2023	Lihat
7	D3 Bahasa Jepang	Dalam Negeri	1	PT. Nusantara Card Semesta	Kegiatan Kuliah Umum Daring dengan tema "Business Plan - Mengenal dan Membuat Rancangan Bisnis Sederhana Bagi Mahasiswa	17/12/2023	19/12/2022	Lihat
			2	SMP Negeri 21 Medan	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
8	D3 Akuntansi	Dalam Negeri	1	PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk	Praktek Kerja Lapangan	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Fasilitas Laboratorium Mini Banking	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
			2	PT. Sinergi Nusantara Gula	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Keuangan, SDM, dan Umum	01/09/2023	31/01/2025	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
9	D3 Keuangan	Dalam Negeri	1	PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk	Praktek Kerja Lapangan	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasumber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Fasilitas Laboratorium Mini Banking	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
			2	PT. Bank Sumut	Dosen Praktisi, menyediakan dukungan sarana prasarana untuk praktikum dan memberikan penilaian kepada mahasiswa sebagai evaluasi pembelajaran	10/01/2023	10/01/2024	Lihat
			3	Mirae Asset Sekuritas Indonesia	Kegiatan Eureka Kampus dalam bentuk Kuliah Umum dengan Tema Financial Planing for Beginner	01/09/2023	01/09/2023	Lihat
			4	PT. Mitra Semeru Indonesia	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			5	PT Maxima Business Solution	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			6	PT Cybers Global Indonesia	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			7	PT Ctech ERP Indonesia	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			8	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Keuangan, SDM, dan Umum	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
10	D3 Kesektarian	Dalam Negeri	1	PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk	Praktek Kerja Lapangan	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasubmber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Fasilitas Laboratorium Mini Banking	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
			2	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Keuangan, SDM, dan Umum	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
11	D3 Administrasi Perpajakan	Dalam Negeri	1	PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk	Praktek Kerja Lapangan	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Narasubmber / Dosen Praktisi	10/07/2023	10/07/2024	Lihat
					Fasilitas Laboratorium Mini Banking	10/07/2023	10/07/2024	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
			2	PT. Orbit Ventura Indonesia	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			3	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Keuangan, SDM, dan Umum	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
12	D3 Teknik Informatika	Dalam Negeri	1	PT. Marka Kreasi Persada	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			2	PT. MariBelajar Indonesia Cerdas	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			3	PT. Lentera Alam Nusantara	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			4	PT. Bukit Vista Nusantara	Program Kampus Mengajar	01/02/2023	31/05/2023	Lihat
			5	PT. Sinergi Gula Nusantara	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Keuangan, SDM, dan Umum	01/09/2023	31/01/2025	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
13	D3 Bahasa Inggris	Dalam Negeri	1	SMA Negeri Kabanjahe	Sosialisasi Kurikulum dan Sistem Seleksi Mahasiswa Baru	09/02/2023	09/02/2023	Lihat
			2	SMA Negeri 1 Berastagi	Pengabdian Kepada Masyarakat	15/09/2023	15/11/2023	Lihat
14	D3 Statistika	Dalam Negeri	1	PT. Sinergi Nusantara Gula	Magang Magenta	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Magang Mandiri	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
					Teaching Factory Bagian Teknik Pengolahan dan Manajemen Kualitas	01/09/2023	31/01/2025	Lihat
15	Fakultas	Dalam Negeri	1	PT.Acer Indonesia	Bantuan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	25/10/2023	25/10/2023	Lihat
16	D3 Analis Farmasi dan Makanan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	Guest Lecture" Innovation in Food and Beverage Industry to Food Product Development"	07/09/2023	07/09/2023	Lihat
			2	Universiti Teknologi Mara, Branch Terengganu	Community development and CSR, and Entrepreneurial activity	05/07/2023	08/07/2023	Lihat
					Student Programmes (eEduBiz Tourism video competition and Business Plan Picthing/Presentation	15/07/2023	31/08/2023	Lihat
17	D3 Perjalanan Wisata	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Terengganu	Guest Lecture " Elevating Services in Tourism Destination"	23/10/2023	23/10/2023	Lihat

NO	PROGRAM STUDI	JENIS KERJASAMA	NAMA MITRA		JUDUL KERJASAMA/KEGIATAN	MASA BERLAKU		DOKUMEN
						MULAI	BERAKHIR	
					Guest Lecture " Chance and Challenges Tourism Business in the Future"	31/10/2023	31/10/2023	Lihat
			2	Universiti Teknologi Mara, Pulau Pinang	Guest Lecture" Innovation in Food and Beverage Industry to Food Product Development"	07/09/2023	07/09/2023	Lihat
18	D3 Keuangan	Luar Negeri	1	Universiti Teknologi Mara, Terengganu	Student Programmes (eEduBiz Tourism video competition and Business Plan Picthing/Presentation	15/07/2023	31/08/2023	Lihat
					Community development and CSR, and Entrepreneurial activity	05/07/2023	08/07/2023	Lihat
					Guest Lecture "Navigating the Changing Lanscape of Business: Thriving in Digital Era	05/07/2023	05/07/2023	Lihat
					Guest Lecture "Waste Management and Circular Economy"	16/10/2023	16/10/2023	Lihat
					Guest Lecture " Leading in Digital Business Platform:Role of Youth"	10/10/2023	10/10/2023	Lihat
19	D3 Statistika	Luar Negeri	2	Universiti Teknologi Mara, Terengganu	Student Programmes (eEduBiz Tourism video competition and Business Plan Picthing/Presentation	15/07/2023	31/08/2023	Lihat

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Vokasi USU tahun 2023 yang telah dipaparkan ini merupakan wujud pertanggung jawaban Fakultas Vokasi USU terhadap publik dan seluruh stakeholder dan sesuai dengan peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 tahun 2016 tentang pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

Rencana strategis dan kontrak kinerja Fakultas Vokasi USU Tahun anggaran 2023 yang telah diuraikan dalam bab-bab terdahulu diharapkan akan membentuk wajah Fakultas Vokasi USU menjadi fakultas yang berdaya saing dan secara signifikan peka terhadap tuntutan masyarakat pengguna jasa alumni fakultas. Implementasi rencana strategis dan rencana kerja tahunan ini sangat menuntut kerja keras dari semua pihak yang terkait dengan tanggung jawab implementasi tersebut untuk mendapatkan capaian kinerja fakultas yang baik dalam pelaksanaannya. Berdasarkan dari uraian capaian kinerja dapat dilihat, capaian kinerja Fakultas Vokasi secara keseluruhan sudah cukup baik dan beberapa target menunjukkan angka capaian kinerja yang luar biasa. Walaupun masih terdapat beberapa target kinerja yang belum sesuai target yang diinginkan.

Oleh karena itu, Fakultas Vokasi USU dituntut agar terus dapat meningkatkan capaian kinerja dari tahun ketahun agar semakin mampu meyakinkan seluruh stakeholder tentang kehandalannya menjalankan misi fakultas dan secara lengkap diinformasikan kepada stakeholder. Hanya dengan demikian Fakultas Vokasi USU akan mendapat dukungan luas dari masyarakat. Untuk meningkatkan capaian kinerja perlu dilakukan langkah-langkah kongkrit dari setiap komponen sivitas akademik yang ada dilingkungan Fakultas Vokasi sehingga pada tahun 2023 tingkat capaian kinerja Fakultas dapat lebih baik.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
REKTOR UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
NOMOR 6639.1/UN5.1.R/KPM/2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE., ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si
Jabatan : Rektor Universitas Sumatera Utara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Perjanjian kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan tanggal 31 Desember 2023.

Medan, 05 April 2023

Rektor Universitas Sumatera Utara



Prof. Dr. Muryanto Amin, S.Sos., M.Si

Dekan Fakultas Vokasi



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE., ME

INDIKATOR KINERJA UTAMA

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator	Target
1.	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	IKU 1	90%
2.	Persentase prestasi mahasiswa dan mahasiswa mendapatkan pengalaman diluar kampus	IKU 2	35%
3.	Persentase dosen berkegiatan diluar kampus	IKU 3	40%
4.	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	IKU 4	60%
5.	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	IKU 5	1
6.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	IKU 6	100%
7.	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	IKU 7	65%
8.	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	IKU 8	10%
9.	Ketepatan Waktu Pelaporan Lakip	-	Sebelum Tanggal 15 Januari Setiap Waktunya



WORLD CLASS UNIVERSITY

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1
2.	Menyiapkan <i>academic peer</i> internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20
9.	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1
14.	Beasiswa mahasiswa asing (S2 atau S3)	0
15.	Mengirim mahasiswa <i>outbound</i>	0
16.	Jumlah mahasiswa yang datang ke program studi melakukan <i>summer course</i>	0
17.	Melaksanakan <i>joint/double degree</i>	0





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - AKUNTANSI**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. Drs. Firman Syarif, M.Si.,Ak, CA.
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Akuntansi

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 08 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Akuntansi

Dr. Drs. Firman Syarif, M.Si.,Ak, CA.

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – ANALIS FARMASI DAN MAKANAN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Popi Patilaya, S.Si.,M.Sc. Apt
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Analis Farmasi dan Makanan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 05 Mei 2023



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Analis Farmasi dan Makanan

Popi Patilaya, S.Si.,M.Sc. Apt.

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – BAHASA INGGRIS**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Drs. Parlindungan M.Hum
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Bahasa Inggris

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Bahasa Inggris

Drs. Parlindungan, M.Hum

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - FISIKA**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Dr. Zikri Noer, S.Si.,M.Si

Jabatan : Plt Ketua Program Studi D3 – Fisika

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME

Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Plt. Ketua Program Studi D3 Fisika

Dr. Zikri Noer, S.Si.,M.Si

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – Bahasa Jepang**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dr. Diah Syafitri Handayani, M.Litt.
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Bahasa Jepang

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 05 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Bahasa Jepang

Dr. Diah Syafitri Handayani, M.Litt,

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - KIMIA**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. Albert Pasaribu, M.Sc.
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Kimia

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 05 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Kimia

Drs. Albert Pasaribu, M.Sc.

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – Metrologi dan Intrumentasi**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Junedi Ginting, S.Si., M.Si
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Metrologi dan Intrumentasi

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Ketua Program Studi D3 Metrologi dan Instrumentasi

Junedi Ginting, S.Si., M.Si

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – PERJALANAN WISATA**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Koko Sujatmoko, SE., M.Si
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Perjalanan Wisata

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023


Dekan Fakultas Vokasi
Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.


Ketua Program Studi D3 Perjalanan Wisata
Koko Sujatmoko, SE., M.Si

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - KEUANGAN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Beby Kendida Hasibuan, SE.,M.Si
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Keuangan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 08 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Keuangan

Beby Kendida Hasibuan, SE., M.Si

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering non alumni</i>	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - KESEKRETARIATAN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Fivi Rahmatus Sofiyah, SE.,M.Si
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Kesekretariatan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatanganinya sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 08 Mei 2023



Dekan Fakultas Vokasi

Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Kesekretariatan

Fivi Rahmatus Sofiyah, SE.,M.Si

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan academic peer nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering non alumni</i>	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – ADMINISTRASI PERPAJAKAN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Faisal Eriza, S.Sos., MSP
Jabatan : Plt. Ketua Program Studi D3 – Administrasi Perpajakan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Plt. Ketua Program Studi D3 Adm. Perpajakan

Faisal Eriza, S.Sos., MSP.

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – PERPUSTAKAAN**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hotlan Siahaan, S.Sos., M.I.Kom
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Perpustakaan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Medan, 05 Mei 2023

Dekan Fakultas Vokasi



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.

Ketua Program Studi D3 Perpustakaan



Hotlan Siahaan, S.Sos., M.I.Kom.

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII - STATISTIKA**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Dr. Drs. Open Darnius M.Sc
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Statistika

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Ketua Program Studi D3 Statistika

Dr. Drs. Open Darnius M.Sc

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negeri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DEKAN FAKULTAS VOKASI DENGAN
PROGRAM STUDI DIII – TEKNIK INFORMATIKA**

Dalam rangka mewujudkan kinerja universitas yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Dra. Normalina Napitupulu M.Sc
Jabatan : Ketua Program Studi D3 – Teknik Informatika

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME
Jabatan : Dekan Fakultas Vokasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Perjanjian Kinerja ini mulai berlaku sejak tanggal ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023

Medan, 05 Mei 2023



Prof. Dr. Isfenti Sadalia, SE.,ME.



Dra. Normalina Napitupulu M.Sc

**KONTRAK KINERJA DEKAN DENGAN PRODI FAKULTAS VOKASI
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA**

No	Indikator <i>World Class University</i>	Target Universitas	Target Fakultas (per Prodi)	Keterangan	Penanggung Jawab
1.	Menyiapkan tulisan tentang keunggulan/berita di media QS	1	1	Tulisan ini akan digunakan untuk mempromosikan setiap fakultas yang ada di USU ke dunia internasional melalui media QS.	Dekanat dan Prodi
2.	Menyiapkan academic peer internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi internasional. Para akademisi internasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
3.	Menyiapkan <i>academic peer</i> nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	10	1	Setiap dosen diharapkan (1 dari 2 diwajibkan) memiliki teman yang merupakan akademisi nasional. Para akademisi nasional ini diharapkan akan menjadi Academic Peer bagi USU (mengisi survey QS). Komunikasi harus intens dan selalu diinformasikan tentang USU.	Dekanat dan Prodi
4.	Webinar <i>top scientist</i>	2	1	Untuk menarik dunia akademisi nasional dan internasional terhadap USU diharapkan setiap Fakultas mampu menghadirkan pembicara tingkat dunia untuk menjadi narasumber Webinar. Kategori dapat berupa Peraih nobel atau penghargaan prestisius di bidang nya, pemimpin organisasi global, dll.	Dekanat dan Prodi
5.	Penguatan jejaring alumni <i>middle manager</i> ke atas melalui gathering	2	1	Setiap Fakultas diharapkan melakukan penguatan jejaring alumni yang menduduki posisi penting di perusahaan masing-masing. Tujuannya agar terjalin komunikasi yang baik antara alumni dengan Fakultas dan	Dekanat dan Prodi

				memberikan peluang bagi alumni untuk 3membagikan pengalaman dalam dunia pekerjaan bagi mahasiswa.	
6.	<i>Corporate gathering</i> non alumni	2	1	Para pemimpin perusahaan umumnya akan menjadi narasumber bagi QS. USU melalui Fakultas/Prodi diharapkan dapat menjalin komunikasi yang intens bagi calon responden ini.	Dekanat dan Prodi
7.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Internasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	5	1	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di luar negri (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
8.	Menyiapkan <i>employer peer</i> Nasional (terverifikasi, terkoneksi, terinformasi)	20	3	Fakultas/Prodi diharapkan memiliki database para manager di perusahaan di nasional (baik alumni maupun relasi dosen) yang potensial menjadi narasumber QS survey.	Dekanat dan Prodi
9	Praktisi nasional melakukan kegiatan akademik di program studi	27	3	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi.	Dekanat dan Prodi
10.	Praktisi internasional melakukan kegiatan akademik di program studi	7	1	Manfaatkan kebijakan MBKM menambah dosen dari kalangan Praktisi Internasional.	Dekanat dan Prodi
11.	Artikel terindeks scopus tahun 2023	27	3	Target Scopus 1 per dosen per tahun (Latih, Motivasi, Insentif, Tagih).	Dekanat dan Prodi
12.	Jumlah sitasi artikel di scopus tahun 2023	54	5	Dosen melakukan akselerasi sitasi dengan mempromosikan karyanya ke para kolega (Target Scopus dikali 2).	Dekanat dan Prodi
13.	Mendatangkan mahasiswa <i>inbound</i>	1	1	Mendatangkan mahasiswa Asing untuk berkegiatan akademik di USU minimal 1 semester.	Dekanat dan Prodi

Pelatihan Tenaga Kependidikan Fakultas Vokasi 2023

No	Pelatihan/ Sertifikat	Jumlah	Nama Tendik
1	Costumer Service	3	1. Dewi Safitri, S.Sos
			2. Uswatun Khasanah, SE
			3. Cut Annisa Nabila
2	Pelayanan Prima	13	1. Adisty Budi Khofifa A.Md
			2. Nindy Erisma, SE, MM
			3. Dwi Damayanti
			4. Uswatun Khasanah, SE
			5. Shanty Aulia Dien, S.Sos
			6. Dewiati Tarigan, S.E., M.Si
			7. Dewi Safitri, S.Sos
			8. Sri Pratiwi Aritonang, S.Si
			9. Cut Annisa Nabila
			10. Hari Murti
			11. Ummi Salamah Nasution, S.Kom
			12. Wanda Annisa Lubis
			13. Dian Citra Pratiwi, A.Md
3	Keuangan	4	1. Dewiati Tarigan, S.E., M.Si
			2. Ilham Susanto
			3. Dedy Efendi
			4. Yeyi Novila Sandy
4	Bahasa Inggris	17	1. Adisty Budi Khofifa A.Md
			2. Cut Annisa Nabila
			3. Dewi Safitri, S.Sos
			4. Dewiati Tarigan, S.E., M.Si
			5. Dian Citra Pratiwi, A.Md
			6. Dwi Damayanti
			7. Ilham Susanto
			8. Mhd. Fajar Zulfahmi, A.Md
			9. Ngadiman, SE
			10. Nindy Erisma, SE, MM
			11. Shanty Aulia Dien, S.Sos
			12. Sri Pratiwi Aritonang, S.Si
			13. Tito Boy Coneri Sihombing
			14. Uswatun Khasanah, SE
			15. Wanda Annisa Lubis
			16. Windy Sabrina T Sibero, SE
			17. Yeyi Novila Sandy